

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der
marmergroeven en -zagerijen op het gehele
grondgebied van het Rijk**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2022

Tegemoetkoming in de kosten eigen aan de werkgever.

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden en werksters van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk ressorteren.

HOOFDSTUK II Principe

Artikel 2. De werkgever moet kosteloos werkkledij ter beschikking stellen van zijn werknemers vanaf het begin van hun werkzaamheden en hij blijft eigenaar van die werkkledij.

De werkgever zorgt of laat op zijn kosten zorgen voor de reiniging van de werkkledij, voor de herstelling en het onderhoud in de normale staat van gebruik, alsook voor de hernieuwing ervan op gepaste tijden.

HOODSTUK III Bijkomend

Artikel 3. Gezien de specifieke arbeidsomstandigheden, hoofdzakelijk veroorzaakt door stof, lawaai, veelvuldig gebruik van water, werken in vochtige ruimtes, niet verwarmde ruimtes of buiten enz. wordt door de werkgevers een bijkomende vergoeding voorzien voor aankoop en onderhoud van persoonlijke werkkledij en dergelijk ondergoed en persoonlijke beschermingsmiddelen.

**Sous-commission paritaire de l'industrie des
carrières et scieries de marbres de tout le terri-
toire du Royaume**

Convention collective de travail du 5 juillet 2022

Intervention dans les frais propres à l'employeur.

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières et scieries de marbres de tout le territoire du Royaume.

CHAPITRE II Principe

Article 2. L'employeur est tenu de fournir gratuitement un vêtement de travail à ses travailleurs dès le début de leurs activités et il en reste le propriétaire.

L'employeur assure ou fait assurer, à ses frais, le nettoyage des vêtements de travail, de même que la réparation et l'entretien en état normal d'usage, ainsi que leur renouvellement en temps utile.

CHAPITRE III Supplément

Article 3. Considérant les conditions de travail spécifiques, principalement causées par la poussière, le bruit, l'utilisation fréquente d'eau, le travail dans les locaux humides, les locaux non chauffés ou à l'extérieur etc., les employeurs fournissent une compensation supplémentaire pour l'achat et l'entretien de vêtements et de sous-vêtements de travail et de protection personnels.

De werklieden en werksters bedoeld in artikel 1 ontvangen vanaf 01 januari 2021 een forfaitaire tussenkomst van de werkgever in de kosten van aankoop en onderhoud van deze kledij en beschermingsmiddelen ten belope van 0,3260 EUR per gewerkte dag.

HOODSTUK IV Wetgeving

Artikel 4. De terugbetaling van kosten eigen aan de werkgever zijn in de huidige wetgeving vrij van sociale bijdragen, aftrekbaar voor de werkgever en niet belastbaar bij de werknemer. Indien de wetgeving of het standpunt van de administraties terzake wijzigt, wordt de CAO tussentijds opnieuw onderhandeld en eventueel aangepast.

HOOFDSTUK V. *Duur van de overeenkomst*

Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en houdt op te bestaan op 31 december 2022.

Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1er reçoivent à partir du 1^{er} Janvier 2021 un remboursement forfaitaire de l'employeur dans les frais d'achat et d'entretien de ces vêtements et moyens de protection pour un montant de 0,3260 EUR per jour ouvré.

CHAPITRE IV Législation

Article 4. Le remboursement de frais dont la charge incombe à l'employeur est dans la législation en vigueur exempt de cotisations sociales, déductibles pour l'employeur et non imposables pour le salarié. Si la législation ou la position des administrations change à cet égard, la convention collective de travail sera renégociée et ajustée si nécessaire.

CHAPITRE V. *Durée de la convention*

Article 5. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2021 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022.