

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der mar-  
mergroeven en -zagerijen op het gehele grond-  
gebied van het Rijk**

**Sous-commission paritaire de l'industrie des  
carrières et scieries de marbres de tout le terri-  
toire du Royaume**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 21  
oktober 2019*

*Convention collective de travail du 21 octobre  
2019*

Bijkomende vormingsinspanningen

Efforts supplémentaires de formation

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die die onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor het bedrijf der marmergroeven en -zagerijen op het gehele grondgebied van het Rijk vallen.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la compétence de la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières et scieries de marbres de tout le territoire du Royaume.

Met "arbeiders" worden de arbeiders en de arbeiders bedoeld.

Par "ouvriers" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. In toepassing van artikel 9 tot 21 van de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, verbinden de sociale partners zich ertoe om de interprofessionele doelstelling van gemiddeld 5 dagen opleiding per jaar per voltijds equivalent na te streven. Daartoe zal tijdens de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst de bestaande opleidingsinspanning van gemiddeld twee vormingsdagen per jaar per arbeider worden verdergezet en uitgebreid tot gemiddeld drie vormingsdagen per jaar per arbeider in 2020 om het objectief van gemiddeld 5 dagen opleiding per jaar per voltijds equivalent te bereiken uiterlijk in 2022.

Art. 2. En application des articles 9 à 21 de la Loi du 5 Mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, les partenaires sociaux s'engagent à s'efforcer de respecter l'objectif interprofessionnel de 5 jours de formations en moyenne par an par équivalent temps plein. A cette fin, pendant la durée de cette convention collective de travail, l'effort de formation existant d'une moyenne de deux jours de formation par an par ouvrier sera poursuivi et élargi à une moyenne de trois jours de formation par an par ouvrier en 2020 pour atteindre l'objectif de 5 jours de formation en moyenne par an par équivalent temps plein en 2022 au plus tard.

Deze inspanningen zullen meer bepaald het gevolg zijn van de opleidingsacties waarin werd voorzien in deze overeenkomst, namelijk :

- het industrieel leerlingwezen en/of het afwisselend leren en werken;
- de opleidingsinitiatieven van het fonds voor bestaanszekerheid, meer bepaald ten gunste van risicogroepen (conform artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 december 2017 betreffende de tewerkstelling van personen die tot risicogroepen behoren);
- de opleidingen die worden georganiseerd door de ondernemingen van de sector.

Onder "beroepsopleiding" wordt elke opleiding verstaan die de kwalificatie van de arbeider verbetert en tegelijk inspeelt op de behoeften van één onderneming in het bijzonder of van ondernemingen van de sector, met inbegrip van de opleiding op het terrein.

De sociale partners zullen een discussie beginnen betreffende de wenselijkheid om de opvolging van de vormingsinspanningen te verwijzen aan het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de marmergroeven en -zagerijen" (opgericht bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 1980, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 januari 1981, in het Belgisch Staatsblad verschenen op 12 februari 1981).

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

Ces efforts seront notamment la conséquence des actions de formation prévues dans la présente convention, telles que :

- l'apprentissage industriel et/ou la formation en alternance;
- les initiatives de formation du fonds de sécurité d'existence, notamment en faveur des groupes à risque (conformément à l'article 3 de la convention collective de travail du 4 décembre 2017 relative à l'emploi de personnes appartenant aux groupes à risque) ;
- les formations organisées par les entreprises du secteur.

On entend par formation professionnelle toute formation qui améliore la qualification de l'ouvrier tout en répondant aux besoins d'une entreprise en particulier ou des entreprises du secteur, y compris la formation de terrain.

Les partenaires sociaux entameront une discussion sur l'opportunité de confier le suivi des efforts de formation au "Fonds de sécurité d'existence pour les carrières et scieries de marbres" (institué par la convention collective de travail du 30 septembre 1980, rendue obligatoire par arrêté royal du 23 janvier 1981, publié au Moniteur belge du 12 février 1981).

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2019 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2020.