

Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières, cimenteries et fours à chaux de l'arrondissement administratif de Tournai

Convention collective de travail du 11 janvier 2023

Dispositions en matière de crédit-temps et d'aménagement de fin de carrière

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire 102.07

On entend par "ouvriers" : les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. *Objet*

Art. 2. Cette convention collective de travail est conclue en exécution des cct suivantes conclues dans le Conseil National du Travail.

- Cct n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de fins de carrière, modifiée par la cct n° 103bis du 27 avril 2015, par la cct n° 103ter du 20 décembre 2016, par la cct n° 103/4 du 29 janvier 2018 et par la cct n°103/5 du 7 octobre 2020 (ci-après cct n° 103)
- Cct n° 157 du 15 juillet 2021 fixant, du 1^{er} janvier 2023 au 30 juin 2023, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration (ci-après cct n° 157).

CHAPITRE III.
Général

Art. 3. Dans le cadre du prolongement de la durée de la carrière professionnelle, les partenaires sociaux s'engagent à veiller à ce que les CPPT des différentes entreprises travaillent sur les problématiques de fin de carrières associés aux problèmes de pénibilité des fonctions exercées dans l'entreprise.

CHAPITRE IV. *Crédit-temps*

Art. 4. Les ouvriers ont droit à une suspension complète ou à mi-temps de 51 mois au maximum pour motifs soins comme prévu à l'art. 4, §1, a), b) et c) de la cct n° 103. Il s'agit de :

- Crédit-temps avec motif pour prendre soin de son enfant de moins de 8 ans
- Soins palliatifs
- Assistance et soins à un membre de son ménage ou de sa famille gravement malade

CHAPITRE V. *Fin de carrière*

Art. 5. En exécution de l'art. 3 et art. 4 de la cct n° 157, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les ouvriers qui, en application de l'art. 8, §1 de la cct n° 103, diminuent leurs prestations de travail à un emploi mi-temps ou d'1/5 et qui satisfont aux conditions telles que définies à l'art. 6, § 5, 1^{er}, 2^o ou 3^o de l'Arrêté Royal du 12 décembre 2001 (carrière longue 35 ans, travail lourd, travail de nuit ou entreprise en difficultés ou en restructuration), tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Il est octroyé le paiement d'un complément de 75€ brut sous forme de sécurité d'existence pour les personnes prenant un crédit-temps fin de carrière à mi-temps à partir de 55 ans et paiement d'un complément de 30€ brut sous forme de sécurité d'existence pour les personnes prenant crédit-temps fin de carrière d'1/5 temps à partir de 55 ans. Cet engagement est valable pour la durée de la présente convention et une évaluation de ce complément sera faite lors de la prochaine négociation sectorielle. Les personnes faisant le choix de ce crédit-temps en 2022 pourront conserver ce complément jusqu'à la fin de leur crédit-temps.

L'allocation n'est octroyée que si l'ouvrier bénéficie d'un complément ONEM pour ce crédit-temps.

CHAPITRE VI. *Dispositions finales*

Art. 6. Art. 6. La présente convention collective de travail remplace la convention du 12 mai 2022, conclue au sein de la Sous-commission paritaire 102.07, relative au crédit-temps et à l'aménagement de fin de carrière, enregistrée sous le numéro 174447/CO/102.07.

Elle est conclue pour une durée déterminée, du 1^{er} janvier 2023 au 30 juin 2023.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 januari 2023

Bepalingen inzake tijdskrediet en de eindeloopbaanregeling

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité 102.07.

Onder "werknemers" wordt verstaan: de arbeiders en de arbeidsters.

HOOFDSTUK II. Voorwerp

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met uitvoering van de volgende collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

- Cao nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de cao nr. 103bis van 27 april 2015, door de cao nr.103ter van 20 december 2016, door de cao nr. 103/4 van 29 januari 2018 en door de cao nr. 103/5 van 7 oktober 2020 (hierna cao nr. 103)
- Cao nr. 157 van 15 juli 2021 tot vaststelling, van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering (hierna cao nr. 157).

HOOFDSTUK III. Algemeen

Art. 3. In het kader van de verlenging van de duur van de beroepsloopbaan, verbinden de sociale partners zich ertoe om erop toe te zien dat de CPBW van de verschillende ondernemingen werken aan de eindeloopbaanproblematiek die wordt geassocieerd met de problemen inzake de moeilijkheid van de functies die in de onderneming worden uitgeoefend.

HOOFDSTUK IV. *Tijdskrediet*

Art.4. De arbeiders hebben een recht op voltijds en halftijds tijdskrediet gedurende maximaal 51 maanden voor het motief zorgen zoals bedoeld in artikel 4, § 1, a), b) en c) van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103. Het gaat om:

- tijdskrediet met motief om voor zijn kind te zorgen tot de leeftijd van 8 jaar;
- palliatieve hulp
- bijstaan of verzorgen van een zwaar ziek gezins- of familielid.

HOOFDSTUK V. *Eindeloopbaan*

Art. 5. Met uitvoering van artikel 3 en artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157, wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de arbeiders die, met toepassing van artikel 8, § 1 van cao nr. 103 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of met 1/5de en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel in artikel 6, § 5, 1ste lid, 2^o of 3^o van het koninklijk besluit van 12 december 2001 (lange loopbaan 35 jaar, zwaar beroep, nachtarbeid of onderneming in moeilijkheden of in herstructurering), zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

Er wordt een toeslag van 75€ bruto toegekend in de vorm van bestaanszekerheid voor de personen die halftijds tijdskrediet nemen op het einde van de loopbaan vanaf 55 jaar en de uitbetaling van een toeslag van 30€ bruto in de vorm van bestaanszekerheid voor de personen die tijdskrediet eindeloopbaan met 1/5de nemen vanaf 55 jaar. Deze verbintenis is geldig voor de duur van deze overeenkomst en een evaluatie van deze toeslag zal gebeuren tijdens de volgende sectorale onderhandeling. De personen die kiezen voor dit tijdskrediet in 2022 zullen deze toeslag kunnen behouden tot het einde van hun tijdskrediet.

De uitkering wordt enkel toegekend wanneer de arbeider voor dit tijdskrediet een RVA-toeslag geniet.

HOOFDSTUK VI. *Slotbepalingen*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de overeenkomst van 12 mei 2022, gesloten in Paritair Subcomité 102.07, betreffende het tijdskrediet en de eindeloopbaanregeling, geregistreerd onder het nummer 174447/CO/102.07.

Zij wordt gesloten voor bepaalde duur, van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.