

Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières, cimenteries et fours à chaux de l'arrondissement administratif de Tournai

Convention collective de travail du 3 décembre 2021 relative à l'accord sectoriel conclu le 19 novembre 2021

CHAPITRE 1er. Champ d'application

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières, cimenteries et fours à chaux de l'arrondissement administratif de Tournai.

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et les ouvrières

CHAPITRE 2. Dispositions du Protocole d'accord conclut le 19 novembre 2021

Article 2 : Pouvoirs d'achat

- a. Augmentation de 0,4% de toutes les rémunérations brutes soumises à l'ONSS (salaire individuel, primes et sursalaires liés à la prestation) avec effet rétroactif au 1/1/2021
- b. Chèque Consommation (CORONA) : Montant de 50 € par mois prestés (minimum 1 jour) entre janvier 2021 et octobre 2021 inclus.
- c. Augmentation de la valeur faciale des chèques-repas de 1€, sans changement de la quote-part personnelle, au 1/1/2022
- d. Passage des écochèques à 200 € à partir de 2022.
- e. Augmentation de 0,4% du complément RCC avec effet rétroactif au 1/1/2021

Article 3 : Petit chômage

- a. Octroi de 2 jours supplémentaires lors d'un décès d'un frère ou d'une sœur du travailleur ou du conjoint légal.
- b. Octroi d'1 jour supplémentaire lors du mariage d'un enfant du travailleur ou du conjoint légal.

Article 4 : Prolongation des régimes crédit-temps, sur base des dispositions légales.

Paiement d'un complément de 75€ brut sous forme de sécurité d'existence pour les personnes prenant un crédit-temps fin de carrière à mi-temps à partir de 55 ans et paiement d'un complément de 30€ brut sous forme de sécurité d'existence pour les personnes prenant crédit-temps fin de carrière d'1/5 temps à partir de 55 ans. Cet engagement est valable pour la durée de la présente convention et une évaluation de ce complément sera faite lors de la prochaine négociation sectorielle. Les personnes faisant le choix de ce crédit-temps en 2022 pourront conserver ce complément jusqu'à la fin de leur crédit-temps.

Article 5 :

Passage de 3 à 4 jours de formation en moyenne par ETP. La moyenne est calculée sur la seule population couverte par le présent accord.

Article 6 :

Evaluation de la CCT 104 conformément au protocole 2019-2020.

Article 7 :

Paix sociale

CHAPITRE 3. Exécution de la présente convention collective de travail

Article 8

La présente convention collective de travail sera ultérieurement exécutée au moyen de conventions collectives sectorielles, qui seront conclues par matière et pour lesquelles la force obligatoire sera demandée.

CHAPITRE 4. Durée de la convention

Article 9

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2021 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022.

Article 10

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven,
cementfabrieken en kalkovens van het administratief
arrondissement Doornik**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2021 betreffende het sectoraal akkoord gesloten op 19 november 2021

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik

Onder "werknemers" wordt verstaan: de arbeiders en de arbeidsters.

HOOFDSTUK 2. Bepalingen van het protocolakkoord gesloten op 19 november 2021

Artikel 2: Koopkracht

- a. Verhoging met 0,4% van alle brutolonen onderworpen aan de RSZ (individueel loon, premies en overlonen in verband met de prestatie) met terugwerkende kracht tot 1/1/2021
- b. Consumptiecheque (CORONA): Bedrag van 50 € per gepresteerde maand (minimaal 1 dag) van januari 2021 tot en met oktober 2021
- c. Verhoging van de nominale waarde van de maaltijdcheques met 1€, zonder wijziging van het persoonlijk aandeel, op 1/1/2022
- d. De ecocheques worden op 200€ gebracht vanaf 2022.
- e. Verhoging van de SWT-toeslag met terugwerkende kracht tot 1/1/2021

Artikel 3: Klein verlet

- a. Toekenning van 2 bijkomende dagen bij het overlijden van een broer of een zus van de werknemer of van de wettelijke echtgenoot
- b. Toekenning van 1 bijkomende dag bij het huwelijk van een kind van de werknemer of van de wettelijke echtgenoot.

Artikel 4: Verlenging van de tijdskredietstelsels, op basis van de wettelijke bepalingen.

Betaling van een toeslag van 75€ bruto in de vorm van bestaanszekerheid voor de personen die halftijds tijdskrediet nemen op het einde van de loopbaan vanaf 55 jaar en betaling van een toeslag van 30€ bruto in de vorm van bestaanszekerheid voor de personen die eindloopbaan- of 1/5de tijdskrediet nemen vanaf 55 jaar. Deze verbintenis is geldig voor de duur van deze overeenkomst en een evaluatie

van deze toeslag zal gebeuren tijdens de volgende sectorale onderhandeling. De personen die de keuze maken voor dit tijdskrediet in 2022 zullen deze toeslag kunnen behouden tot het einde van hun tijdskrediet.

Artikel 5

Overgang van gemiddeld 3 naar 4 opleidingsdagen per VTE. Het gemiddelde wordt berekend op de enige populatie die onder dit akkoord valt.

Artikel 6

Evaluatie van de cao 104 overeenkomstig het protocol 2019-2020.

Artikel 7

Sociale vrede

HOOFDSTUK 3. Uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal later worden uitgevoerd door middel van sectorale collectieve overeenkomsten die per materie zullen worden gesloten en waarvoor de algemeenverbindendverklaring zal worden gevraagd.

HOOFDSTUK 4. Duur van de overeenkomst

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Artikel 10

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.