

**Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières, cimenteries et fours à chaux de l'arrondissement administratif de Tournai**

Neerlegging-Dépôt: 28/11/2018  
Regist.-Enregistr.: 11/12/2018  
N°: 149429/CO/102.07

*Convention collective de travail du 20 novembre 2018*

Avantages sociaux

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières, cimenteries et fours à chaux de l'arrondissement administratif de Tournai.

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. *Portée*

Art. 2. La présente convention collective de travail exécute la convention collective de travail fixant les statuts du "Fonds social de l'industrie des carrières et fours à chaux du Tournaisis", conclue le 22 février 1971 en Commission paritaire régionale de l'industrie des carrières et fours à chaux de l'arrondissement administratif de Tournai (n° enregistrement 627/CO/102.07), rendue applicable à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières, cimenteries et fours à chaux de l'arrondissement administratif de Tournai par la convention collective de travail particulière du 1er juin 2001 (n° enregistrement 58530/CO/102.07) et dernièrement modifiée par la convention collective du 28 novembre 2012 modifiant les statuts dudit fonds (n° enregistrement 112583/CO/102.07 - arrêté royal du 23 mai 2013 - Moniteur belge du 28 novembre 2013).

CHAPITRE III. *Avantages sociaux*

Art. 3. Prime syndicale

Une prime syndicale est due aux ouvriers et ouvrières, membres des organisations représentatives interprofessionnelles de travailleurs telles que celles-ci sont définies à l'article 3, § 1er et § 2 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires. Elle est fixée à 145 EUR par an dès que la réglementation y relative sera applicable.

Elle est payable par le fonds et due pour chaque travailleur occupé inscrit au registre du personnel le 30 avril, pour chaque travailleur en régime de chômage avec complément d'entreprise et pour chaque travailleur pensionné. Pour les nouveaux engagés et pour les ouvriers sortis en cours d'année, cette prime est payée prorata temporis suivant le rapport de 1/12ème par mois presté, tout mois commencé comptant pour une unité avec maximum de 12 mois par exercice.

#### CHAPITRE IV. *Modalités*

Art. 4. Afin d'assurer le paiement de l'avantage prévu à l'article 3, les entreprises alimentent le "Fonds social de l'industrie des carrières et fours à chaux du Tournaisis" par :

- un versement annuel de 145 EUR (prime syndicale dans les conditions définies à l'article 3), payable au fonds au plus tard le 10 mai pour chaque travailleur occupé, inscrit au registre du personnel le 30 avril, pour chaque travailleur en régime de chômage avec complément d'entreprise et pour les travailleurs pensionnés;
- le cas échéant, le montant nécessaire pour le paiement éventuel du précompte professionnel sur le versement dont question au premier tiret qui fixerait avec le montant net le montant brut de la prime obtenu en divisant le montant net par 85.

Art. 5. Les employeurs verseront en outre au fonds une dotation de 3 718,40 EUR par an pour la formation européenne des délégués syndicaux.

Art. 6. Les montants destinés à financer la prime syndicale et la formation européenne des délégués seront payables chaque année le 10 mai au plus tard.

Pour la prime syndicale, un versement prorata temporis (11,25 EUR par mois. Ce montant sera porté à 12,08 EUR en application des dispositions de l'article 3) sera effectué pour les ouvriers engagés ou sortis durant l'exercice écoulé, tout mois commencé comptant pour une unité avec maximum de 12 mois par exercice.

Le titre d'ayant droit sera envoyé au fonds au cours de la 2ème quinzaine d'avril.

Art. 7. Le fonds versera aux travailleurs concernés la prime syndicale définie par la présente convention au plus tard le 30 juin de chaque année.

Le solde sera utilisé pour la formation des délégués-ouvriers effectifs et suppléants des conseils d'entreprises, des comités de sécurité et d'hygiène et des délégations syndicales.

Art. 8. Pour couvrir les frais de gestion, un montant correspondant à 2,5 p.c. des cotisations perçues annuellement sera octroyé à l'organisation chargée de la gestion des fonds.

Aussi longtemps que le fonds disposera d'argent, les frais de gestion seront prélevés sur le fonds. A défaut, le montant des primes payées par les sociétés au fonds sera automatiquement majoré de 2,5 p.c..

Les intérêts provenant des montants placés seront transférés au fonds et ne couvriront pas les frais de gestion.

Art. 9. L'ayant droit d'un ouvrier décédé a droit à l'avantage dont aurait bénéficié cet ouvrier et cela pour l'exercice au cours duquel est survenu le décès.

Le paiement sera effectué par le fonds, les entreprises effectuant le versement au fonds dans les quinze jours du décès.

## CHAPITRE V. *Dispositions finales*

Art. 10. Paix sociale

La paix sociale est garantie durant toute la durée de la convention au niveau du secteur et des entreprises (pas de revendications supplémentaires au présent accord au niveau des entreprises pendant la durée de la convention).

CHAPITRE VI. *Validité*

Art. 11. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2017 et cessera d'être en vigueur le 31 décembre 2018.

Cet accord est valable à condition que la paix sociale soit respectée. La paix sociale n'est pas respectée si une grève éclate sans avoir épuisé les moyens légaux de conciliation, les conventions existantes devant être respectées tant par les employeurs que par les travailleurs ainsi que par leurs organisations respectives.

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2018*

Sociale voordelen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders en de arbeidsters.

HOOFDSTUK II. *Draagwijdte*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst voert de collectieve arbeidsovereenkomst uit tot vaststelling van de statuten van het "Sociaal Fonds van de kalksteengroeven en kalkovens van het Doornikse", gesloten op 22 februari 1971 in het Gewestelijk Paritair Comité voor het bedrijf der kalksteengroeven en kalkovens van het arrondissement Doornik (registratienr. 627/CO/102.07), toepasbaar gemaakt op het Paritair Subcomité voor het bedrijf der kalksteengroeven, cementfabrieken en kalkovens van het administratief arrondissement Doornik door de bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juni 2001 (registratienr. 58530/CO/102.07) en laatst gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2012 tot wijziging van de statuten van dit fonds (registratienr. 112583/CO/102.07 - koninklijk besluit van 23 mei 2013 - Belgisch Staatsblad van 28 november 2013).

HOOFDSTUK III. *Sociale voordelen*

Art. 3. Vakbondspremie

Een vakbondspremie is verschuldigd aan de arbeiders en arbeidsters, leden van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties zoals deze bepaald zijn in artikel 3, § 1 en § 2 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités. Zij wordt vastgesteld op 145 EUR per jaar zodra de relevante reglementering toepasbaar zal zijn.

Zij is betaalbaar door het fonds en verschuldigd voor elke tewerkgestelde werknemer ingeschreven in het personeelsregister op 30 april, voor elke werknemer in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en voor elke gepensioneerde werknemer. Voor de nieuwe personeelsleden en voor de arbeiders die zijn vertrokken in de loop van het jaar, wordt deze premie pro rata temporis betaald volgens de verhouding van 1/12de per gepresteerde maand, waarbij elke begonnen maand telt voor een eenheid met maximaal 12 maanden per boekjaar.

#### HOOFDSTUK IV. *Modaliteiten*

Art. 4. Teneinde te zorgen voor de betaling van het voordeel bepaald in artikel 3, spijzen de ondernemingen het "Sociaal Fonds van de kalksteengroeven en kalkovens van het Doornikse" door :

- een jaarlijkse storting van 145 EUR (vakbondspremie), betaalbaar aan het fonds uiterlijk op 10 mei voor elke tewerkgestelde werknemer, ingeschreven in het personeelsregister op 30 april, voor elke werknemer in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en voor de gepensioneerde werknemers;
- desgevallend, het noodzakelijke bedrag voor de eventuele betaling van de bedrijfsvoorheffing op de storting waarvan sprake in het eerste streepje, die met het nettobedrag het brutobedrag van de verkregen premie zou vaststellen, waarbij het nettobedrag door 85 wordt gedeeld.

Art. 5. De werkgevers storten bovendien aan het fonds een dotatie van 3 718,40 EUR per jaar voor de Europese opleiding van de vakbondsafgevaardigden.

Art. 6. De bedragen die bestemd zijn om de vakbondspremie en de Europese opleiding van de afgevaardigden te financieren, zullen elk jaar uiterlijk op 10 mei betaalbaar zijn.

Voor de vakbondspremie zal een storting pro rata temporis (11,25 EUR per maand. Dit bedrag zal tot 12,08 EUR worden verhoogd in toepassing van artikel 3) worden uitgevoerd voor de arbeiders die in dienst genomen of vertrokken zijn tijdens het afgelopen boekjaar, waarbij elke begonnen maand als een eenheid telt, met een maximum van 12 maanden per boekjaar.

De titel van rechthebbende zal naar het fonds worden gestuurd in de loop van de 2de helft van april.

Art. 7. Het fonds zal elk jaar uiterlijk op 30 juni aan de betrokken werknemers de vakbondspremie storten die bepaald is door deze overeenkomst.

Het saldo zal worden gebruikt voor de opleiding van de gewone en plaatsvervangende afgevaardigden-arbeiders van de ondernemingsraden, van de comités voor veiligheid en gezondheid en van de vakbonds-afvaardigingen.

Art. 8. Om de beheerskosten te dekken, zal een bedrag dat overeenstemt met 2,5 pct. van de jaarlijkse geïnde bijdragen worden toegekend aan de organisatie die belast is met het beheer van de fondsen.

Zolang het fonds over geld beschikt, zullen de beheerskosten worden afgehouden van het fonds. Bij gebreke daarvan, zal het bedrag van de premies betaald door de firma's aan het fonds automatisch worden verhoogd met 2,5 pct..

De intresten die voortkomen uit de belegde bedragen zullen aan het fonds worden overgedragen en zullen de beheerskosten niet dekken.

Art. 9. De rechthebbende van een overleden arbeider heeft recht op het voordeel waarop deze arbeider recht zou hebben gehad, en dit voor het boekjaar in de loop waarvan het overlijden heeft plaatsgevonden.

De betaling zal worden uitgevoerd door het fonds, nadat de ondernemingen de storting aan het fonds uitvoeren binnen vijftien dagen na het overlijden.

#### HOOFDSTUK V. *Slotbepalingen*

Art. 10. Sociale vrede

De sociale vrede is gedurende de volledige duur van de overeenkomst gewaarborgd op het niveau van de sector en van de ondernemingen (geen bijkomende eisen bij dit akkoord op het niveau van de ondernemingen tijdens de duur van de overeenkomst).

## HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

Dit akkoord is geldig op voorwaarde dat de sociale vrede wordt nageleefd. De sociale vrede wordt niet nageleefd als een staking losbarst zonder dat de wettelijke verzoeningsmiddelen zijn opgebruikt, waarbij de bestaande overeenkomsten moeten worden nageleefd, zowel door de werkgevers als door de werknemers, alsook door hun respectievelijke organisaties.