

Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant.

### **CAO van 18 april 2023 betreffende éénmalige getrouwheidspremie**

#### Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant, uitgezonderd de witzandexploitaties.

#### Artikel 2

Verwijzend naar de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2008 tot vaststelling van de werkgeversbijdrage aan het "Sociaal Fonds voor de grind- en zandgroeven" (RN: 88927/co/102.06) wordt een éénmalige korting contant van de werkgeversbijdrage toegepast indien voldaan wordt aan de voorwaarden zoals hierna verder bepaald.

#### Artikel 3

Ter uitvoering van het protocolakkoord van 2021-2022 zal aan de werknemers die in de periode 01/01/2021 tot en met 31/12/2022 in dienst waren en gedurende deze periode de nodige sectoranciënniteit bereikten een éénmalige en bijkomende getrouwheidspremie worden uitgekeerd in 2023 ten bedrage van

- €500 netto uitgekeerd per werknemer die een sectoranciënniteit had van 3 of 4 jaar
- €750 netto uitgekeerd per werknemer die een sectoranciënniteit had van 5 of 6 jaar
- €1.500 netto uitgekeerd per werknemer die een sectoranciënniteit had van 7 jaar of meer

#### Artikel 4

De werkgevers kunnen de brutoloonkost van deze éénmalige en bijkomende getrouwheidspremie terugvorderen bij het Sociaal Fonds, uit de reserves van de geïnde bijdragen uit het verleden. Het Sociaal Fonds van de grind- en zandgroeven zal de verdere modaliteiten hiertoe bepalen.

#### Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2023 en eindigt op 31 december 2023.

VERTALING

Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand.

**CCT du 18 avril 2023 concernant une prime de fidélité unique**

Article 1<sup>er</sup>.

La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand, à l'exception des exploitations de sable blanc.

Article 2

En référence à la convention collective de travail du 23 juin 2008 fixant la cotisation patronale au « Fonds social des carrières de gravier et de sable » (n° d'enregistrement: 88927/co/102.06), une réduction unique comptant de la cotisation patronale est appliquée si les conditions définies ci-après sont remplies.

Article 3

A titre d'exécution du protocole d'accord 2021-2022, les travailleurs qui étaient en service durant la période du 01/01/2021 au 31/12/2022 et qui ont atteint l'ancienneté sectorielle requise durant cette période percevront, en 2023, une prime de fidélité unique et complémentaire d'un montant de

- €500 nets pour les travailleurs qui comptaient une ancienneté sectorielle de 3 ou 4 ans
- €750 nets pour les travailleurs qui comptaient une ancienneté sectorielle de 5 ou 6 ans
- €1.500 nets pour les travailleurs qui comptaient une ancienneté sectorielle de 7 ans ou plus

Article 4

Les employeurs peuvent réclamer le coût salarial brut de cette prime de fidélité unique et complémentaire auprès du Fonds social, sur la base des réserves des cotisations passées perçues. Le Fonds social des carrières de gravier et de sable définira les modalités plus précises à cet effet.

Article 5

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2023 et prend fin le 31 décembre 2023.