

13 -06- 2005

24 -06- 2005

Paritair Subcomité voor het bedrijf der grint- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant

75.370 /CO /10206

Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant flamand

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 2005

Convention collective de travail du 11 mai 2005

Conventioneel brugpensioen op 58 jaar in de grind- en zandexploitaties, de witzandexploitaties uitgezonderd (**Overeenkomst** geregistreerd op onder het nummer /CO/102.06)

Prépension conventionnelle à 58 ans dans les exploitations de gravier et de sable, les exploitations de sable blanc exceptées (Convention enregistrée le sous le numéro /CO/102.06)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de grint- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant, de witzandexploitaties uitgezonderd.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des carrières de gravier et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces d'Anvers, de Flandre occidentale, de Flandre orientale, de Limbourg et du Brabant Flamand, à l'exception des exploitations de sable blanc.

Met "werklieden" worden de arbeiders en arbeiders bedoeld.

Par "ouvriers" on entend les ouvriers et les ouvrières

Art. 2. De door in de Nationale Arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomst nr 17 van 19 december 1974, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, vastgestelde leeftijd wordt voor deze sector, teruggebracht tot 58 jaar zowel voor mannen als vrouwen.

Art. 2. L'âge prévu par la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975, est ramené pour le présent secteur, à 58 ans tant pour les hommes que pour les femmes.

Art. 3. In afwijking van de collectieve arbeidsovereenkomst nr 17, wordt voor de berekening van het netto referteloon, de eindejaarspremie meegerekend.

Hiertoe wordt het bruto maandloon verhoogd met 8,33 pct.

Vanaf 1 januari 2005 wordt de bruto aanvullende vergoeding forfaitair verhoogd tot 77,63 EUR.

Art. 4. Daarentegen zou vanaf 1 januari 2005 het aanvullende bedrag van het brugpensioen op 125 euro gebracht worden en dit tot de 58de verjaardag voor werknemers die ingevolge ontslag wegens herstructurering of bedrijf in moeilijkheden op brugpensioen worden gesteld tijdens de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De extra uitgaven gepaard gaande met de verhoging tot 125 euro van het aanvullend bedrag van het brugpensioen mag geen aanleiding geven tot verhoging van de begroting van het Sociaal Comité.

Deze bedragen worden éénmaal per collectieve arbeidsovereenkomst periode geïndexeerd.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2005 en treedt buiten werking op 30 juni 2007.

Art. 3. En dérogation de la convention collective de travail n° 17, la prime de fin d'année est comptabilisée pour le calcul du salaire net de référence.

Le salaire mensuel brut de référence est alors augmenté de 8,33 p.c.

A partir du 1^{er} janvier 2005, l'allocation complémentaire brute est augmentée de 77,63 EUR.

Art. 4. Par contre, à partir du 1^{er} janvier 2005, le montant complémentaire à la prépension serait relevé à 125 euro, et ce jusqu'au 58^e anniversaire, pour les travailleurs mis à la prépension au cours de la durée de validité de la présente convention collective de travail suite au licenciement pour restructuration ou entreprise en difficulté.

Les dépenses supplémentaires découlant de l'augmentation à 125 euro du montant complémentaire ne peut donner lieu à une augmentation du budget du Comité social.

Ces montants sont indexés une fois par période de convention collective de travail.

Art. 5. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2005 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2007.