

Paritair **Subcomité** voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in **openlucht** geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, **West-Vlaanderen**, Oost-**Vlaanderen**, Limburg en **Vlaams-Brabant**

4
Bijdrage in de vervoerskosten, de bestaanszekerheid, de arbeidsbijdragebetaling in de uitbrandexploitatie
Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2003 betreffende de werkgevers-
Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de witzandexploitaties welke in openlucht **geëxploiteerd** worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en **Vlaams-Brabant**.

Onder "werknemers" worden de arbeiders en de arbeidsters verstaan.

TITEL I. Werkgeversbijdrage in de vervoerkosten voor de werknemers die geen gebruik maken van het openbaar vervoer.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op werknemers die op de "Schans" in een huis van de firma "S.C.R. Sibelco N.V., maatschappelijke zetel: Quellinstraat 49, 2018 Antwerpen wonen.

Art. 3. Vanaf 1 januari 1980 wordt aan de werknemers een bijdrage in de vervoerkosten toegekend, ongeacht welke de afstand is tussen de werkplaats en de woning.

Art. 4. De bijdrage in de vervoerkosten die aan de werknemers wordt verleend is, wat het bedrag betreft, principieel gebaseerd op het stelsel "tussenkost in sociaal abonnement Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen".

Dit betekent dat bijvoorbeeld de werkgevers aan de werknemers die 3 km van het werk verwijderd wonen, het maandbedrag zullen betalen volgens het terugbetalingstelsel van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen.

Bovenvermeld **barema** wordt echter als volgt **aangevuld**:

2 km	Maandbedrag 3 km verminderd met 0,25 €
1 km en minder	Maandbedrag 3 km verminderd met 0,74 €

Art. 5. Beide partijen komen overeen om de terugbetaling van de vervoersonkosten (sociaal abonnement) die gebaseerd zijn op de tarieven van de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen vanaf 1 april 2001 op te trekken van de gemiddelde 50 **pct.** naar gemiddeld 60 **pct.**

Art. 6. De vergoeding wordt enkel betaald voor dagen effectieve aanwezigheid.

Op het einde van het jaar wordt dus berekend hoeveel normale werkdagen er in het jaar waren.

Voor elke werknemer wordt het aantal dagen effectieve aanwezigheid vastgelegd en de

vergoeding wordt betaald op basis van volgende formule:

maandelijkse bijdrage maal 12, maal het aantal dagen aanwezigheid te delen **door** het aantal normale werkdagen.

Ter verduidelijking: als niet-gepresteerde dagen gelden onder andere vakantiedagen, afwezigheid wegens ziekte of ongeval, sociale vorming, klein verlet, ...

Art. 7. De vergoeding wordt eenmaal per kalenderjaar betaald, namelijk met de **loonuitbetaling** van februari.

Art. 8. De werknemers uit de streek van **Mol/Dessel**, die afwisselend via de **vlotbrug** en via een andere weg de verplaatsing van en naar het werk verrichten, krijgen hun bijdrage berekend op basis van het rekenkundige gemiddelde van de twee afstanden zoals deze werden medegeedeeld.

Voor de werknemers die afwisselend op twee verschillende werkplaatsen **tewerkgesteld** zijn, bijvoorbeeld afwisselend op de "Schans" en op "Rauw", zal door de directie een concrete verdeelsleutel uitgewerkt worden.

Art. 9. De werkgevers hebben het recht om te allen tijde te controleren of de opgegeven **afstand** met de werkelijkheid overeenstemt.

Art. 10. De collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 1980, gesloten in het Gewestelijk Paritair Comité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht **geëxploiteerd** worden in de provincies Limburg, Antwerpen, West-Vlaanderen en Oost-Vlaanderen, tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in de vervoerkosten van *te* werklieden tewerkgesteld in de witzandexploitaties en die geen openbaar vervoermiddel gebruiken, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 september 1980, wordt opgeheven.

TITEL II. Bestaanszekerheid in de witzandexploitaties

A. Beginselverklaring

Art. 11. De werkgevers verbinden er zich toe:

1° de werknemersorganisaties, zo vlug mogelijk, op de hoogte te stellen van een eventuele werkloosstelling of van een collectief ontslag;

2° wanneer er werkloos wordt gesteld, in de mate van het mogelijke en indien de goede gang van het bedrijf het toelaat:

a) **eenbeurtregeling** in te voeren onder de werknemers met gelijkwaardige functies;

b) het betrokken personeel in andere afdelingen tewerk te stellen.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR. ENREGISTR.

24-07-2003

4-10-2003

NF
N°

68011 10/20206

3° in geval van collectief **ontslag**, hun invloed aan te wenden om de betrokken werknemers een betrekking te bezorgen in andere ondernemingen.

B. Sociale voordelen

Sectie 1. - Gedeeltelijke werkloosheid

Art. 12. De werknemers hebben recht op een **bestaanszekerheidsuitkering** wanneer ze door de werkgever tijdelijk werkloos worden gesteld.

De bestaanszekerheidsuitkering wordt vanaf 1 mei 2003 eenvormig op 21,07€ per dag gedeeltelijke werkloosheid gebracht ongeacht de gezinstoestand of de duur van de werkloosheid.

Art. 13. De krachtens artikel 12 toegekende uitkering is **enkel** verschuldigd wanneer de rechthebbende werkelijk werkloos is en hij het bewijs levert van de genoemde werkloosheid.

Art. 14. De betaling van de bestaanszekerheidsuitkering gebeurt op de normale dagen van de **loonsuitbetaling**.

Sectie 2. - Ontslag wegens redenen eigen aan de onderneming

Art. 15. Aan de werknemers welke minstens 6 **maanden**, maar minder dan **een jaar** anciënniteit tellen, wordt in alle gevallen van ontslag wegens redenen eigen aan de **onderneming**, een ontslagvergoeding uitgekeerd van 55,08 €

Art. 16. Aan de werknemers welke 1 jaar en meer **anciënniteit** tellen wordt de keuze gelaten tussen:

1° ofwel het voordeel van de uitkeringen voorzien in geval van gedeeltelijke werkloosheid naar mate van maximum:

- 50 **dagelijkse** uitkeringen voor de werknemers welke 1 tot minder dan 2 jaar **anciënniteit** tellen;
- 75 dagelijkse uitkeringen voor de werknemers welke 2 tot minder **dan** 5 jaar anciënniteit tellen;
- 120 dagelijkse uitkeringen voor de werknemers welke 5 tot minder dan **10** jaar anciënniteit tellen;
- **150** dagelijkse uitkeringen voor de werknemers welke 10 tot minder dan **15** jaar **anciënniteit** tellen;
- 200 dagelijkse uitkeringen voor de werknemers welke **15** tot minder dan 20 jaar anciënniteit tellen;
- 300 dagelijkse uitkeringen voor de werknemers welke 20 jaar en meer **anciënniteit** tellen.

Dit aantal uitkeringen berekend in de arbeidsregeling van 6 dagen per week wordt pro rata omgezet voor de werknemers van de arbeidsregeling van 5 dagen per week.

De fracties worden naar de hogere eenheid afgerond.

Deze uitkeringen zijn slechts verschuldigd in de mate dat de rechthebbende **werkelijk** werkloos is en mits rechtvaardiging van de werkloosheid.

2° ofwel het voordeel van een ontslagvergoeding gelijk aan:

- 50 **pct.** Van het totaal der uitkeringen voorzien onder 1° indien de werknemer jonger dan 45 jaar is;
- 75 **pct.** Van dit totaal indien hij 45 jaar of ouder is.

Art. 17. De keuze tussen de ontslagvergoeding en het voordeel van de **dagelijkse** uitkeringen voor bestaanszekerheid is onherroepelijk en moet door de werknemer worden gedaan voor het verstrijken van de wettelijke opzegging.

Sectie 3. - Ontslag van bejaard personeel

Art. 18. Aan de werknemers van 63 jaar en ouder, welke minstens 10 jaar anciënniteit hebben en welke afgedankt worden om redenen eigen aan de onderneming, betaalt de werkgever tot de wettelijke leeftijd van de pensionering een wekelijkse forfaitaire uitkering van 20,45 €

Art. 19. De **leeftijd** bepaald om dit voordeel te genieten kan warden vervroegd met een periode die afhangt van de anciënniteit:

- tot 62 jaar en 3 maanden, voor een anciënniteit van **10** tot minder dan **15** jaar;
- tot 62 jaar voor een anciënniteit van 15 tot minder dan 20 jaar;
- tot **61** jaar en 6 **maanden**, voor een **anciënniteit** van 20 tot minder dan 25 jaar;
 - tot 61 jaar voor een **anciënniteit** van 25 en **meer jaren**.

Art. 20. Gedurende deze anticipatieperiode genieten de ontslagen werknemers de bestaanszekerheidsuitkering voorzien in artikel 12 (gedeeltelijke werkloosheid).

Art. 21. De werknemers bedoeld bij deze sectie blijven tot op hun pensionering het voordeel van de eindejaarspremie genieten.

C. Cumulatie van voordelen

Art. 22. Ingeval van latere verhoging van de wettelijke werkloosheidsuitkeringen of van toekenning van een nieuw sociaal voordeel dat daarmee kan gelijkgesteld worden, die het gevolg zijn van wettelijke beschikkingen of van een paritaire overeenkomst gesloten op interprofessioneel vlak, worden de bepalingen vastgesteld in titel II van deze overeenkomst **nietig** en moeten automatisch **worden** herzien.

Om het bestaande regime aan te passen moet rekening gehouden worden met de verhoogde lasten die de ondernemingen dragen.

D. Eindbepaling

Art.23. De collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 1980 gesloten in het Gewestelijk Paritair Comité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht **geëxploiteerd** worden in de provincies **Limburg, Antwerpen, West-Vlaanderen en Oost-Vlaanderen** betreffende de **bestaansekerheid** in de **witzandexploitatie**s, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 april 1981, wordt opgeheven.

TITEL III. Arbeidstijdverkorting

Art. 24. Vanaf 1 mei 1984 is de arbeidsduur op 37-urige werkweek vastgesteld, met **perekwatie** van de lonen.

Art. 25. De collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 1983, gesloten in het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, **West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen** en Limburg, betreffende de aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling in de witzandexploitatie, algemeen verbindend bij koninklijk besluit van 27 juli 1983, wordt opgeheven.

Art. 26. De collectieve arbeidsovereenkomst van 5 oktober 2000, gesloten in het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht **geëxploiteerd** worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, **Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant, betreffende** de werkgeversbijdrage in de vervoerkosten voor de werknemers die geen gebruik maken van het openbaar vervoer - **bestaansekerheid-arbeidstijdverkorting** - sector witzandexploitatie, neergelegd ter Griffie van de Administratie van de collectieve arbeidsbetrekkingen onder het nummer 56.040/CO/102.06, wordt opgeheven.

De **collectieve** arbeidsovereenkomst van 26 juni 2001, gesloten in het Paritair Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Antwerpen, **West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, Limburg en Vlaams-Brabant, betreffende** de werkgeversbijdrage in de vervoerkosten voor de werknemers die geen gebruik maken van het openbaar vervoer - **bestaansekerheid- arbeidstijdverkorting - sector** witzandexploitatie, neergelegd ter Griffie van de Administratie van de **collectieve** arbeidsbetrekkingen onder het nummer **58612/CO/102.06**, wordt opgeheven.

h Art. ~~27~~ Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 mei 2003 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan mits een opzeggingstermijn van drie maanden door elk van de partijen worden opgezegd bij **ccn** ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair

Subcomité voor het bedrijf der grind- en zandgroeven welke in openlucht **geëxploiteerd** worden in de provincies Antwerpen, West-Vlaanderen, Oost-Vlaanderen, **Limburg** en Vlaams-Brabant en aan elk der contracterende partijen.