

**Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de kaolin et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces du Brabant wallon, de Hainaut, de Liège, de Luxembourg et de Namur**

*Convention collective de travail du 19 février 2018*

Efforts de formation

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de kaolin et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces du Brabant wallon, de Hainaut, de Liège, de Luxembourg et de Namur.

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et ouvrières.

Art. 2.

Exécution de la loi du 05 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable, Chapitre 2, section 1 « investir dans la formation ». Les employeurs s'engagent à allouer 3 jours de formation par an et par travailleur en moyenne. Ils s'inscrivent également dans une trajectoire progressive d'atteindre 5 jours de formation par an par travailleur d'ici 2023.

Ces efforts seront notamment la conséquence des actions de formation prévues dans la présente convention telles que :

- l'apprentissage industriel et/ou la formation en alternance ;
- les initiatives de formation du fonds de sécurité d'existence, notamment en faveur des groupes à risque (conformément aux articles 3 à 5 de la convention collective de travail conclue le 19 février 2018 en sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de kaolin et de sable exploitées à ciel ouvert dans les provinces du Brabant wallon, de Hainaut, de Liège, de Luxembourg et de Namur, concernant l'emploi de personnes appartenant aux groupes à risque) ;
- les formations organisées par les entreprises du secteur.

Il est à cette fin notamment reconnu un droit à la formation de trois jours par an et par travailleur en moyenne en 2017-2018 et trajet de formation à convenir afin d'atteindre un objectif de cinq jour par an par travailleur en moyenne au plus tard en 2023.

On entend par "formation professionnelle" : toute formation qui améliore la qualification du travailleur tout en répondant aux besoins d'une entreprise en particulier ou des entreprises du secteur, y compris la formation de terrain.

Les partenaires sociaux entameront une discussion sur l'opportunité de confier au " Fonds de paix sociale des carrières de kaolin et de sable du sud de la Belgique " le suivi des efforts de formation.

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2017 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.

**Paritair Subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2018*

Vormingsinspanningen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen.

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders en arbeidsters.

Art. 2

Uitvoering van de wet van 05 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, Hoofdstuk 2, sectie 1 "investeren in opleiding". De werkgevers engageren zich om gemiddeld 3 dagen opleiding per jaar per werknemer toe te kennen. Ze tekenen eveneens in voor een stapsgewijs traject naar 5 opleidingsdagen per jaar per werknemer tegen 2023.

Deze inspanningen zullen onder andere de consequentie zijn van de opleidingsacties voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst zoals:

- industriële scholing en/of alternerend leren;
- de opleidingsinitiatieven van het fonds voor bestaanszekerheid, met name ten gunste van de risicogroepen (overeenkomstig de artikelen 3 en 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 19 februari 2018 binnen het paritair subcomité voor het bedrijf der porseleinaarde- en zandgroeven welke in openlucht geëxploiteerd worden in de provincies Waals-Brabant, Henegouwen, Luik, Luxemburg en Namen, betreffende de tewerkstelling van personen die behoren tot de risicogroepen);
- de opleidingen door de ondernemingen van de sector ingericht.

Hiertoe wordt voor de periode van 2017-2018 binnen de sector onder andere een recht op gemiddeld drie dagen opleiding per jaar per voltijdse werknemer toegekend. Het vormingstraject zal op de volgende manier ingevuld worden om einde periode 2023 een gemiddeld van 5 dagen per jaar en per voltijdse werknemer te bekomen.

Onder "beroepsopleiding" wordt verstaan : die opleiding die de kwalificatie van de arbeider bevordert en beantwoord aan de noden van de ondernemingen van het sector, inclusief on-the-job training.

De sociale partners zullen een discussie voeren over de opportuniteit om de follow-up van de opleidingsinspanningen toe te vertrouwen aan het " Fonds voor sociale vrede in de porseleinaarde- en zandgroeven in het zuiden van België ".

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018.