

<p>Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant</p>	<p>Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de grès et de quartzite de tout le territoire du Royaume, à l'exception des carrières de quartzite de la province du Brabant wallon</p>
<p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2022 betreffende de sectorale regeling van de maaltijdcheques</p>	<p>Convention collective de travail du 13 décembre 2022 relative au système sectoriel des titres-repas</p>
<p>Toepassingsgebied</p>	<p>Champ d'application</p>
<p>Artikel 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité 102.04. Onder "werknemers" wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werknemers.</p>	<p>Article 1er La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire 102.04. Par « travailleurs », il faut entendre : les travailleurs masculins et féminins.</p>
<p>Wettelijke basis</p>	<p>Base légale</p>
<p>Art. 2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in het kader van artikel 19bis, § 2, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. Deze CAO respecteert het IPA 2021-2022 en is geenszins een "voorschot" op het akkoord 2023-2024. Deze CAO wordt gesloten ter uitvoering van de CAO van 9 december 2021 (168973).</p>	<p>Art. 2 La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre de l'article 19bis §2, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. Cette CCT respecte l'AIP 2021-2022 et n'est en aucun cas une "avance" sur l'accord 2023-2024 Cette CCT est conclue en exécution de la CCT du 9 décembre 2021 (168973).</p>
<p>Toekenningsmodaliteiten</p>	<p>Modalités d'octroi</p>
<p>Art. 3 § 1. - Het aantal toegekende maaltijdcheques is gelijk aan het aantal dagen waarop de werknemer effectief arbeidsprestaties levert. § 2. - Voor iedere effectief gepresteerde arbeidsdag zal aan elke werknemer een maaltijdcheque worden toegekend.</p>	<p>Art. 3 § 1. - Le nombre de titres-repas octroyés est égal au nombre de journées effectivement prestées par le travailleur. § 2. - Pour chaque journée de travail effectif prestée, un titre-repas sera octroyé à chaque travailleur.</p>

<p>Art. 4</p> <p>§ 1. - De nominale waarde van de maaltijdcheque wordt vastgesteld op 6,50 EUR</p> <p>§ 2. - De tussenkomst van de werkgever in de kostprijs van de maaltijdcheques bedraagt 5,41 EUR per cheque en de tussenkomst van de werknemer bedraagt 1,09 EUR per cheque. Deze bijdrage wordt ingehouden op het loonbriefje volgens de werkwijze vastgesteld op het niveau van elke onderneming.</p> <p>§ 3. - De verhogingen zijn als volgt gepland:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Verhoging van de nominale waarde van de maaltijdcheques met 30 eurocent op 1/1/2022 2. Verhoging van de nominale waarde van de maaltijdcheques met 20 eurocent op 1/9/2022 <p>De werknemersparticipatie blijft ongewijzigd</p>	<p>Art. 4</p> <p>§ 1. - La valeur faciale du titre-repas est fixée à 6.50 EUR.</p> <p>§ 2. - La participation aux coûts des titres-repas de l'employeur s'élève à 5,41 EUR par chèque et la participation du travailleur s'élève à 1,09 EUR par chèque. Cette participation est retenue sur la fiche de paie selon des modalités à définir au niveau de chaque entreprise.</p> <p>§ 3. - Les augmentations sont prévues ainsi :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Augmentation de 30 Eurocents de la valeur faciale des chèques repas au 1/1/2022 2. Augmentation de 20 Eurocents de la valeur faciale des chèques repas au 1/9/2022 <p>La participation des travailleurs reste inchangée</p>
<p>Art. 5</p> <p>§ 1. - De maaltijdcheques worden aan de werknemers afgeleverd in elektronische vorm door creditering van de maaltijdchequerekening van de individuele werknemer.</p> <p>§ 2. - De maaltijdcheques in elektronische vorm worden ter beschikking gesteld via een erkende uitgever.</p> <p>§ 3. - Om de maaltijdchequerekening te kunnen gebruiken, ontvangt de werknemer gratis een beveiligde elektronische kaart op naam.</p> <p>De werknemer verbindt zich ertoe deze met zorg te bewaren en terug te geven aan de werkgever indien de arbeidsovereenkomst om welke reden dan ook beëindigd wordt.</p> <p>De werknemer kan de drager wel bewaren tot aan de vervaldatum van de maaltijdcheques die nog beschikbaar zijn op de maaltijdchequerekening van de werknemer.</p> <p>In geval van verlies, diefstal of beschadiging van de drager zal de werknemer de kost van vervanging dragen, die gelijk zal zijn aan de nominale waarden van een maaltijdcheque. Met</p>	<p>Art. 5</p> <p>§ 1. - Les titres-repas sont délivrés aux travailleurs sous forme électronique en créditant le compte titres-repas du travailleur individuel.</p> <p>§ 2. - Les titre-repas électroniques sont mis à disposition par un éditeur agréé.</p> <p>§ 3. - Afin de pouvoir utiliser le compte titres-repas, le travailleur reçoit gratuitement une carte électronique sécurisée à son nom.</p> <p>Le travailleur s'engage à la garder avec soin et à la rendre à l'employeur lorsque le contrat de travail est terminé pour quelque raison que ce soit.</p> <p>Le travailleur peut conserver le support jusqu'à la date d'échéance des titres-repas qui sont encore disponibles sur son compte titres-repas.</p> <p>En cas de perte, vol ou endommagement du support, le coût de remplacement qui sera égal à la valeur nominale d'un titre-repas électronique, sera supporté par le travailleur. Ce coût sera déduit du prochain</p>

<p>akkoord van de werknemer zal deze kost afgehouden worden van de volgende netto verloning die de werkgever aan de werknemer verschuldigd is.</p> <p>§ 4. - De maaltijdcheque wordt op naam van de werknemer afgeleverd; deze voorwaarde wordt geacht te zijn vervuld als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens (aantal maaltijdcheques, brutobedrag van de maaltijdcheques verminderd met het persoonlijk aandeel van de werknemer) voorkomen op de individuele rekening van de werknemer, overeenkomstig de reglementering betreffende het bijhouden van de sociale documenten.</p>	<p>salaire net du au travailleur par l'employeur.</p> <p>§ 4. - Le titre-repas est délivré au nom du travailleur ; cette condition est censée être remplie si son octroi et les données y relatives (nombre de titres-repas, montant brut des titres-repas diminué de la part personnelle du travailleur) figurent au compte individuel du travailleur, conformément à la réglementation relative à la tenue des documents sociaux.</p>
<p>Art. 6</p> <p>§ 1. - De geldigheid van de maaltijdcheques is beperkt tot 12 maanden vanaf het ogenblik dat de maaltijdchequerekening van de werknemer met de maaltijdcheques wordt gecrediteerd.</p> <p>§ 2. - De maaltijdcheques zijn splitsbaar op het ogenblik dat zij worden gebruikt.</p> <p>§ 3. - De maaltijdcheques kunnen enkel gebruikt worden voor het betalen van maaltijden of voor de aankoop van gebruiksklare voedingsmiddelen.</p>	<p>Art. 6</p> <p>§ 1. - La validité des titres-repas est limitée à 12 mois à compter du moment où le compte titres-repas du travailleur est crédité de titres-repas.</p> <p>§ 2. - Les titres-repas sont fractionnables au moment de leur utilisation.</p> <p>§ 3. - Les titres-repas ne peuvent être utilisés que pour le paiement des repas ou pour l'achat d'aliments prêts à la consommation.</p>
<p>Art. 7</p> <p>§ 1. - De elektronische cheques worden iedere maand gecrediteerd op de maaltijdchequerekening van de werknemer, in één of meer keren, in functie van het aantal dagen van die maand waarop de werknemer vermoedelijk effectief arbeidsprestaties zal leveren. Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand volgend op het kwartaal wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met het exacte aantal dagen.</p> <p>§ 2. - Ingeval een groter bedrag aan elektronische maaltijdcheques dan het bedrag zoals aangegeven door de werkgever zou gestort worden, dan aanvaardt de werknemer dat de uitgever zich het recht voorbehoudt om het betrokken bedrag te debiteren bij de volgende factuur voor de werkgever. De</p>	<p>Art. 7</p> <p>§ 1. - Les titres-repas électroniques sont crédités chaque mois, en une ou plusieurs fois, sur le compte titres-repas du travailleur en fonction du nombre prévisible de journées du mois au cours desquelles des prestations de travail seront effectuées par le travailleur. Le nombre de titres-repas doit être mis en concordance avec le nombre de journées au plus tard le dernier jour du premier mois qui suit le trimestre.</p> <p>§ 2. - Au cas où un montant supérieur de titres-repas électroniques que le montant indiqué par l'employeur aura été versé, le travailleur accepte que l'éditeur se réserve le droit de débiter le montant concerné lors d'une prochaine facture établie par l'employeur. L'employeur s'engage à</p>

<p>werkgever verbindt zich ertoe de voorafgaande toestemming voor voornoemde actie vanwege de werknemer te hebben ontvangen.</p>	<p>obtenir l'accord préalable du travailleur pour l'action précitée.</p>
<p style="text-align: center;">Slotbepalingen</p>	<p style="text-align: center;">Dispositions finales</p>
<p>Art. 8 § 1. - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur.</p> <p>§ 2. - Zij kan, met een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het paritair comité 102.04 en aan de in dit paritair comité vertegenwoordigde organisaties, door elkeen van de partijen worden opgezegd.</p> <p>§ 3. - Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.</p>	<p>Art. 8 § 1. - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.</p> <p>§ 2. - Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au président de la commission paritaire 102.04 et aux organisations représentées au sein de la commission paritaire.</p> <p>§ 3. - Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.</p>