



ERRATUM

**Sous-commission paritaire de l'industrie des
carrières de grès et de quartzite de tout le terri-
toire du Royaume, à l'exception des carrières de
quartzite de la province du Brabant wallon**

**CCT n° 143434/CO/102.04
du 25/10/2017**

Correction du texte néerlandais :

- L'article 1er doit être corrigé comme suit :
« Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van
toepassing op de werkgevers en op de werkne-
mers **tewerkgesteld in het kader van een ar-
beidsovereenkomst** ~~van de ondernemingen die~~
ressorteren onder Paritair Subcomité voor het
bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven
op het gehele grondgebied van het Rijk, uitge-
zonderd de kwartsietgroeven van de provincie
Waals-Brabant. ».
- L'article 2 doit être corrigé comme suit : « Deze
collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in
uitvoering van het koninklijk besluit van
3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van
werkloosheid met bedrijfstoelage, zoals laatst
gewijzigd door het koninklijk besluit van
30 december 2014 en van de door de Nationale
Arbeidsraad **op 21 maart 2017** gesloten collec-
tieve arbeidsovereenkomsten nr. 124, (...). ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor het bedrijf van de
zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele
grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de
kwartsietgroeven van de provincie Waals-
Brabant**

**CAO nr. 143434/CO/102.04
van 25/10/2017**

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 1 moet als volgt verbeterd worden :
« Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgevers en op de
werknemers **tewerkgesteld in het kader van
een arbeidsovereenkomst** ~~van de onderne-
mingen die~~ ressorteren onder Paritair Subco-
mité voor het bedrijf van de zandsteen- en
kwartsietgroeven op het gehele grondgebied
van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroe-
ven van de provincie Waals-Brabant. ».
- Artikel 2 moet als volgt verbeterd worden :
« Deze collectieve arbeidsovereenkomst is ge-
sloten in uitvoering van het koninklijk besluit
van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van
werkloosheid met bedrijfstoelage, zoals laatst
gewijzigd door het koninklijk besluit van
30 december 2014 en van de door de Nationa-
le Arbeidsraad **op 21 maart 2017** gesloten
collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 124,
(...). ».

Beslissing van

26 -02- 2018

Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de grès et de quartzite de tout le territoire du Royaume, à l'exception des carrières de quartzite de la province du Brabant wallon

Convention collective de travail du 25 octobre 2017

Instauration d'un régime de chômage avec complément d'entreprise à 58/59 ans avec 40 années de carrière professionnelle

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs engagés dans les liens d'un contrat de travail ainsi qu'aux employeurs qui les occupent et ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de grès et de quartzite de tout le territoire du Royaume, à l'exception des carrières de quartzite de la province du Brabant wallon.

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. *Dispositions*

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise tel que modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 30 décembre 2014 et des conventions collectives de travail n° 124, instituant un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés ayant une carrière longue, et n° 125, fixant à titre interprofessionnel, pour 2017-2018, l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés ayant une carrière longue, conclues le 21 mars 2017 par le conseil national du travail.

Elle a pour but d'instituer un régime de chômage avec complément d'entreprise en faveur des travailleurs licenciés qui peuvent justifier de 40 ans de carrière professionnelle en tant que travailleur salarié.

En 2017 :

- sont licenciés, sauf pour motif grave, et qui;
- au moment de la fin du contrat de travail sont âgés de 58 ans ou plus au plus tard le 31 décembre 2017 et qui;
- au moment de la fin du contrat de travail peuvent justifier un passé professionnel d'au moins 40 ans comme salarié.

En 2018 :

- sont licenciés, sauf pour motif grave, et qui;
- au moment de la fin du contrat de travail sont âgés de 59 ans ou plus au plus tard le 31 décembre 2018 et qui;

- au moment de la fin du contrat de travail peuvent justifier un passé professionnel d'au moins 40 ans comme salarié.

Art. 3. Les dispositions de la convention collective de travail n°17 du 19 décembre 1974 instituant un régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains travailleurs âgés en cas de licenciement s'appliquent.

Art. 4. Le système de chômage avec complément d'entreprise conventionnel visé par la présente CCT est facultatif.

L'employeur s'engage à proposer en temps utile le régime de chômage avec complément d'entreprise au travailleur susceptible d'en bénéficier.

Art. 5. Le travailleur en régime de chômage avec complément d'entreprise sera remplacé conformément aux dispositions légales.

Le contrôle de celles-ci sera effectué en entreprise par les instances qui y sont dédiées.

Art. 6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018.

Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 oktober 2017

Invoering van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage op 58/59 jaar met 40 jaar beroepsverleden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers ~~van de ondernemingen~~ die ressorteren onder Paritair Subcomité voor het bedrijf van de zandsteen- en kwartsietgroeven op het gehele grondgebied van het Rijk, uitgezonderd de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant.

*toegevoegd in het kader van
een arbeidsovereenkomst*

Onder "werknemers" wordt verstaan : de arbeiders en de arbeidsters.

HOOFDSTUK II. *Bepalingen*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, zoals laatst gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 december 2014, en van de door de nationale arbeidsraad gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten nr.124, tot invoering van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen, en nr. 125, tot vaststelling op interprofessioneel niveau, voor 2017-2018, van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen.

op 21 maart 2017

Zij heeft tot doel een regeling van werkloosheid met bedrijfstoeslag in te stellen voor ontslagen werknemers die, op het einde van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan van 40 jaar kunnen aantonen als loontrekkende.

In 2017

- ontslagen zijn, behalve om dwingende redenen, en die;
- op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 58 jaar of ouder ten laatste op de 31 december 2017 zijn en die;
- op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsverleden van minstens 40 jaar als loontrekkende kunnen rechtvaardigen.

In 2018

- ontslagen zijn, behalve om dwingende redenen, en die
- op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 59 jaar of ouder ten laatste op de 31 december 2018 zijn en die;
- op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst een beroepsverleden van minstens 40 jaar als loontrekkende kunnen rechtvaardigen.

Art. 3. De bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, zijn van toepassing.

Art. 4. Het conventioneel stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag bedoeld in deze collectieve arbeidsovereenkomst is facultatief.

De werkgever verbindt er zich toe om te zijner tijd het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor te stellen aan de werknemer die er recht op heeft.

Art. 5. De werknemer in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag zal worden vervangen overeenkomstig de wettelijke bepalingen.

Het toezicht hierop zal in de onderneming worden uitgevoerd door de hiertoe aangestelde instanties.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en treedt buiten werking op 31 december 2018.