

Paritair

VERTALING

**Sub-comité voor de porfiergroeven in de provincies
Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsiet-
groeven in de provincie Waals-Brabant**

**Sous-commission paritaire des carrières de
porphyre des provinces du Brabant wallon et de
Hainaut et des carrières de quartzite de la
province du Brabant wallon**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september
2023*

*Convention collective de travail du 28 septembre
2023*

Individueel opleidingsrecht

Droit individuel à la formation

Deze collectieve arbeidsovereenkomst baseert zich op de wet van 3 oktober 2022 betreffende diverse arbeidsbepalingen.

La présente convention collective se base sur loi portant des dispositions diverses relatives au travail du 3 octobre 2022.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de bedrijven die ressorteren onder het Paritair Sub comité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant.

Article 1er. La présente convention collective de travail ^{s'applique aux en-}treprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des * et de Hainaut et des carrières de quartzite de la province du Brabant wallon.

** carrières de porphyre des provinces du Brabant wallon*

Onder "werknemers" worden de werklieden en de werksters verstaan.

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

HOOFDSTUK II. Individueel opleidingsrecht

CHAPITRE II. Droit individuel à la formation

Artikel 2.

Article 2.

a) Elke *arbeider* heeft ieder jaar individueel recht op een aantal opleidingsdagen vastgelegd volgens het volgend groeipad :

a) Chaque ouvrier a individuellement droit chaque année à un nombre de jours de formation déterminé suivant la trajectoire de croissance suivante :

- 2 dagen per jaar vanaf 1 januari 2023
- 3 dagen per jaar vanaf 1 januari 2025
- 4 dagen per jaar vanaf 1 januari 2027
- 5 dagen per jaar vanaf 1 januari 2029

- 2 jours par an à partir du 1^{er} janvier 2023
- 3 jours par an à partir du 1^{er} janvier 2025
- 4 jours par an à partir du 1^{er} janvier 2027
- 5 jours par an à partir du 1^{er} janvier 2029

Onder "beroepsopleiding" verstaat men : elke opleiding die de kwalificatie van de werklieden en werksters verbetert en inspeelt op de noden van een onderneming in het bijzonder of van de ondernemingen van de sector, de praktijkopleidingen inbegrepen.

b) De voorwaarden voor de uitoefening van dit recht worden bepaald in hoofdstuk 12 van de wet van 3 oktober 2022 betreffende diverse arbeidsbepalingen.

On entend par "formation professionnelle" : toute formation qui améliore la qualification de l'ouvrier tout en répondant aux besoins d'une entreprise en particulier ou des entreprises du secteur, y compris la formation de terrain.

b) Les modalités d'exercice de ce droit sont précisées au chapitre 12 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail.

Hoofdstuk III. Geldigheid

Artikel 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde, notulen van de vergadering.

Chapitre III. Validité

Article 3.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.