



ERRATUM

Sous-commission paritaire des carrières de porphyre des provinces du Brabant wallon et de Hainaut et des carrières de quartzite de la province du Brabant wallon

**CCT n° 181586/CO/102.03
du 13/06/2023**

Correction du texte français :

- « CHAPITRE Ier. *Champ d'application* » doit être ajouté juste avant « Article 1^{er} (...) ».

Décision du 19 -10- 2023

ERRATUM

Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant

**CAO nr. 181586/CO/102.03
van 13/06/2023**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- « CHAPITRE Ier. *Champ d'application* » moet toegevoegd worden vóór « Article 1^{er} (...) ».

Beslissing van 19 -10- 2023

**Philip BRAEKMANS
Conseiller général**

Sous-commission paritaire des carrières de porphyre des provinces du Brabant wallon et de Hainaut et des carrières de quartzite de la province du Brabant wallon

Convention collective de travail du 13 juin 2023

Instauration d'un régime de chômage avec complément d'entreprise conventionnel à 58 ans pour certains travailleurs moins valides ou ayant des problèmes physiques graves

CHAPITRE I. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des carrières de porphyre des provinces du Brabant wallon et de Hainaut et des carrières de quartzite de la province du Brabant wallon.

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. Dispositions

Art. 2. La présente convention collective de travail fait référence à la convention collective de travail n° 165 conclue le 30 mai 2023 au sein du Conseil national du travail.

Art. 3. Sans préjudice des dispositions légales et réglementaires en vigueur, le principe de l'application d'un régime de chômage avec complément d'entreprise est reconnu dans le présent secteur pour certains travailleurs moins valides ou ayant des problèmes physiques graves, et ayant atteint l'âge de 58 ans.

Art. 4. L'application de ce régime est soumise aux conditions suivantes :

- a) le régime de chômage avec complément d'entreprise sera accordé pour autant que le travailleur puisse justifier au sens de la convention collective n° 165 de son statut de travailleur moins valide reconnu par une autorité compétente ou de travailleur ayant des problèmes physiques graves;
- b) le travailleur doit avoir atteint l'âge de 58 ans pendant la période allant du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025 inclus et au plus tard au moment de la fin du contrat de travail;
- c) le travailleur doit avoir atteint une carrière professionnelle d'au moins 35 ans au moment de la fin du contrat de travail;
- d) le travailleur doit avoir fait l'objet d'un licenciement;

e) pour le travailleur entrant dans le régime de chômage avec complément d'entreprise dans les conditions reprises sous a) à d), il sera octroyé une indemnité complémentaire jusqu'à l'âge de 65 ans. Cette indemnité est égale à :

- 274,72 EUR/mois en cas de départ avant l'âge de 60 ans ;
- 324,72 EUR/mois en cas de départ à 60 ans accomplis ;
- à partir du 1^{er} janvier 2016 : 374,72 EUR/mois en cas de départ à 63 ans accomplis.

Dans tous les cas, ce montant est, individuellement, au moins égal à l'indemnité prévue par la convention collective de travail n° 17, conclue au sein du Conseil national du travail. Il s'entend brut, avant toute déduction sociale et/ou fiscale légale.

Art. 5. Une indemnité annuelle de 65 EUR net est également octroyée via le "Fonds de sécurité d'existence de l'industrie des carrières de porphyre de la province de Hainaut et des carrières de quartzite de la province du Brabant wallon".

Art. 6. Le montant de l'indemnité complémentaire est lié à l'évolution de l'indice des prix à la consommation, suivant les modalités d'application en matière d'allocations de chômage, tel que prévu par la convention collective de travail n° 17, conclue au sein du Conseil national du travail.

Art. 7. En application des articles 4bis, 4ter et 4quater de la convention collective de travail n° 17, telle que modifiée par la convention collective de travail n° 17tricies du 19 décembre 2006, le droit au complément d'entreprise accordé aux travailleurs licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail est maintenu à charge du dernier employeur, lorsque ces travailleurs reprennent le travail comme salarié auprès d'un employeur autre que celui qui les a licenciés et n'appartenant pas à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés.

Le droit au complément d'entreprise accordé aux travailleurs licenciés dans le cadre de la présente convention collective de travail est également maintenu à charge du dernier employeur, en cas d'exercice d'une activité indépendante à titre principal à condition que cette activité ne soit pas exercée pour le compte de l'employeur qui les a licenciés ou pour le compte d'un employeur appartenant à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés.

Les travailleurs visés dans le présent article conservent le droit au complément d'entreprise une fois qu'il a été mis fin à leur occupation dans les liens d'un contrat de travail ou à l'exercice d'une activité indépendante à titre principal. Ils fournissent dans ce cas à leur dernier employeur (au sens du premier paragraphe du présent article) la preuve de leur droit aux allocations de chômage.

Dans le cas visé au paragraphe précédent, les travailleurs ne peuvent cumuler le bénéfice de deux ou plusieurs régimes de chômage avec complément d'entreprise. Quand ils se trouvent dans les conditions pour bénéficier de plusieurs régimes de chômage avec complément d'entreprise, ils conservent le bénéfice de celui accordé par l'employeur qui les a licenciés (au sens du premier paragraphe du présent article).

Pour les régimes de chômage avec complément d'entreprise, les cotisations sociales personnelles à déduire du salaire brut de référence servant à déterminer le montant du complément d'entreprise seront calculées sur le salaire à 100 p.c. au lieu de 108 p.c..

CHAPITRE III. *Validité*

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2023 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2025.

VERTALING

Subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 juni 2023

Invoering van een conventioneel werkloosheidsstelsel met bedrijfstoelage op 58 jaar voor bepaalde mindervalide werknemers of voor werknemers met ernstige fysieke problemen

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de bedrijven die ressorteren onder het Paritair Sub comité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant.

Onder "werknemers" verstaat men : de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

HOOFDSTUK II. *Bepalingen*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst verwijst naar collectieve arbeidsovereenkomst nr. 165 gesloten op 30 mei 2023 op de Nationale Arbeidsraad.

Art. 3. Onverminderd de wettelijke en regelgevende bepalingen die van kracht zijn, wordt het beginsel van een stelsel inzake toepassing van een werkloosheidsstelsel met bedrijfstoelage in deze sector erkend voor bepaalde mindervalide werknemers of voor werknemers met ernstige fysieke problemen die de leeftijd van 58 jaar hebben bereikt.

Art. 4. De toepassing van dit stelsel is aan de volgende voorwaarden onderworpen :

- a) het werkloosheidsstelsel met bedrijfstoelage wordt toegekend op voorwaarde dat de werknemer, in de zin van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 165, zijn door een bevoegde autoriteit erkende statuut van mindervalide werknemer of van werknemers met ernstige fysieke problemen kan rechtvaardigen;

- b) de werknemer moet de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben in de loop van de periode tussen 1 juli 2023 en 30 juni 2025 inbegrepen en dit uiterlijk op het tijdstip van het einde van de arbeidsovereenkomst;
- c) de werknemer moet op het moment van het einde van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan van minstens 35 jaar hebben bereikt;
- d) de werknemer moet ontslagen zijn;
- e) aan de werknemer die in het werkloosheidsstelsel stapt onder de voorwaarden vermeld onder de punten a) tot en met d), wordt tot de leeftijd van 65 jaar een aanvullende vergoeding toegekend. Die vergoeding bedraagt:
- 274,72 EUR/maand ingeval van een uitstap vóór de leeftijd van 60 jaar;
 - 324,72 EUR/maand ingeval van een uitstap op de volle leeftijd van 60 jaar;
 - vanaf 1 januari 2016: 374,72 EUR/maand ingeval van een uitstap op de volle leeftijd van 63 jaar.

Dit bedrag is in alle gevallen, en op individuele basis, minstens gelijk aan de vergoeding die is vastgesteld in collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad. Het is een brutobedrag vóór elke sociale en/of fiscale wettelijke aftrek.

Art. 5. Daarnaast kent het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de porfiergroeven in de provincie Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant" een jaarlijkse vergoeding van 65 EUR netto toe.

Art. 6. Het bedrag van de aanvullende vergoeding is gekoppeld aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de modaliteiten die van toepassing zijn op gebied van werkloosheidsuitkeringen, zoals bepaald in collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

Art. 7. Op grond van de artikelen 4bis, 4ter en 4quater van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, zoals gewijzigd door collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17tricies van 19 december 2006, blijft het recht op de bedrijfstoelage toegekend aan werknemers in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst ten laste van de laatste werkgever, wanneer deze werknemers opnieuw aan de slag gaan bij een andere werkgever dan degene die hen ontslagen heeft en die niet tot dezelfde technische eenheid behoort als de werkgever die hen ontslagen heeft.

Het recht op de bedrijfstoeslag toegekend aan de werknemers die zijn ontslagen in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst blijft ook ten laste van de laatste werkgever ingeval een zelfstandige activiteit in hoofdberoep wordt uitgeoefend op voorwaarde dat op voorwaarde dat die activiteit niet wordt uitgeoefend voor rekening van de werkgever die hen ontslagen heeft of voor rekening van een werkgever die behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen ontslagen heeft.

De werknemers bedoeld in dit artikel behouden het recht op de bedrijfstoeslag zodra een einde werd gemaakt aan hun tewerkstelling in het kader van een arbeidsovereenkomst of van de uitoefening van een zelfstandige hoofdactiviteit, zij leveren in dit geval aan hun vorige werkgever (in de zin van de eerste paragraaf van dit artikel) het bewijs van hun recht op werkloosheidsuitkeringen.

In het geval bedoeld in de vorige paragraaf mogen werknemers geen twee of meer stelsels werkloosheid met bedrijfstoeslag cumuleren. Wanneer zij voldoen aan de voorwaarden bevinden om verscheidene stelsels werkloosheid met bedrijfstoeslag te genieten, behouden zij het recht op het stelsel dat toegekend werd door de werkgever die hen ontslagen heeft (in de zin van de eerste paragraaf van dit artikel).

Voor de werkloosheidsstelsels met bedrijfstoeslag worden de persoonlijke sociale bijdragen die moeten worden ingehouden op het bruto referentieloon dat dient om het bedrag te bepalen van de bedrijfstoeslag worden berekend op 100 pct. in plaats van op 108 pct. van het loon.

HOOFDSTUK III. *Geldigheid*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en treedt buiten werking op 30 juni 2025.