

Sous-commission paritaire des carrières de porphyre des provinces du Brabant wallon et de Hainaut et des carrières de quartzite de la province du Brabant wallon

Convention collective de travail du 5 décembre 2017

Efforts supplémentaires en matière de formation

Article 1er. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des carrières de porphyre des provinces du Brabant wallon et de Hainaut et des carrières de quartzite de la province du Brabant wallon.

Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et ouvrières.

Art. 2. En application des articles 9 à 21 de la loi du 5 mars 2017 sur le travail faisable et maniable (Moniteur belge du 15 mars 2017), les efforts de formation sont convertis en deux jours de formation en moyenne, par équivalent temps plein, par an, pour la période 2017-2018.

Un groupe de travail paritaire sera mis sur pied en vue de définir les modalités de la trajectoire de formation pour atteindre à terme l'objectif de cinq jours de formation en moyenne, par équivalent temps plein, par an.

Ces efforts seront notamment la conséquence des actions de formation prévues dans la présente convention telles que :

- l'apprentissage industriel et/ou la formation en alternance;
- les initiatives de formation du fonds de sécurité d'existence, notamment en faveur des groupes à risque (conformément à l'article 3 de la convention collective de travail du 5 décembre 2017 relative à l'emploi de personnes appartenant aux groupes à risque);
- les formations organisées par les entreprises du secteur.

Chaque travailleur a droit à un jour de formation par an sur base collective.

On entend par "formation professionnelle" : toute formation qui améliore la qualification du travailleur tout en répondant aux besoins d'une entreprise en particulier ou des entreprises du secteur, y compris la formation de terrain.

Les partenaires sociaux entameront une discussion sur l'opportunité de confier au fonds de sécurité d'existence le suivi des efforts de formation.

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2017 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.

Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 2017

Bijkomende vormingsinspanningen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die onder het Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincies Waals-Brabant en Henegouwen en de kwartsietgroeven in de provincie Waals-Brabant, vallen.

Met "werknemers" worden de werklieden en de werksters bedoeld.

Art. 2. In toepassing van artikel 9 tot 21 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk (Belgische Staatsblad van 15 maart 2017), worden de opleidingsinspanningen omgezet in gemiddeld twee vormingsdagen per jaar per voltijdsequivalent voor de periode 2017-2018.

Een paritaire werkgroep zal opgericht worden met het oog op het definiëren van de modaliteiten van de opleidingsbaan om op termijn de doelstelling van gemiddeld vijf vormingsdagen per jaar per voltijdsequivalent te bereiken.

Deze inspanningen zullen meer bepaald het gevolg zijn van de opleidingsacties waarin werd voorzien in **deze** collectieve arbeidsovereenkomst, namelijk:

- het industrieel leerlingwezen en/of het afwisselend leren en werken;
- de opleidingsinitiatieven van het fonds voor bestaanszekerheid, meer bepaald ten gunste van risicogroepen (conform artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 december 2017 betreffende de tewerkstelling van personen die tot risicogroepen behoren);
- de opleidingen die worden georganiseerd door de ondernemingen van de sector.

Elke werknemer heeft recht op één opleidingsdag per jaar op collectieve basis.

Onder "beroepsopleiding" wordt elke opleiding verstaan die de kwalificatie van de arbeider verbetert en tegelijk inspeelt op de behoeften van één onderneming in het bijzonder of van ondernemingen van de sector, met inbegrip van de opleiding op het terrein.

De sociale partners zullen een discussie beginnen over de mogelijkheid om het fonds voor bestaanszekerheid door de opvolging van de opleidingsinspanningen te belasten.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.