

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR.-ENREGISTR.

02-10-2001

19-10-2001

NR.
N°

59227/61107.03

6

Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de porphyre de la province de Hainaut et des carrières de quartzite de la province du Brabant wallon

Convention collective de travail du 13 septembre 2001

Cotisations, avantages et primes à verser au « Fonds de sécurité d'existence de l'industrie des carrières de porphyre. ».

Chapitre Ier. – Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de porphyre de la province de Hainaut et des carrières de quartzite de la province du Brabant wallon.

Par « travailleurs » on entend les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre II.- Cotisations, avantages et primes

Art. 2. Cotisations perçues par le « Fonds de sécurité d'existence de l'industrie des carrières de porphyre » relatives à la période de référence du 1^{er} janvier 1999 au 31 décembre 2000

a). Afin de financer des initiatives de formation et d'emploi pour les groupes à risque, les entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de porphyre de la province de Hainaut et des carrières de quartzite du Brabant wallon verseront au « Fonds de sécurité d'existence de l'industrie des carrières de porphyre » 0,20 p.c. de la masse salariale déclarée à l'Office national de sécurité sociale pour les années 1999 et 2000.

En contrepartie de l'exécution de la présente convention, le secteur a été exonéré par le Ministre de l'Emploi et du Travail de la cotisation de 0,20 p.c. à verser à l'Office national de sécurité sociale pour les groupes à risque pour la période de référence.

b). Le paiement des cotisations relatives aux années de référence 1999 et 2000 se fera au plus tard le 31 octobre 2001.

Le versement de ces montants au « Fonds de sécurité d'existence de l'industrie des carrières de porphyre » est soumis aux conditions et modalités d'application reprises dans les conventions collectives de travail du 30 juin 1999 conclues au sein de l'industrie des carrières de porphyre de la province du Hainaut et des carrières de quartzite du Brabant wallon.

Art. 3. Cotisations à percevoir par le « Fonds de sécurité d'existence de l'industrie des carrières de porphyre » pour les années 2001 et 2002

a). Afin de financer des initiatives de formation et d'emploi pour les groupes à risque, les entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de porphyre de la province de Hainaut et des carrières de quartzite de la province du Brabant wallon verseront au « Fonds de sécurité d'existence de l'industrie des carrières de porphyre » 0,20 p.c. par an de la masse salariale déclarée à l'Office national de sécurité sociale.

En contrepartie de l'exécution de la présente convention, les parties demandent que le Ministre de l'Emploi et du Travail consente à exonérer le secteur de la cotisation de 0,20 p.c. à verser à l'Office national de sécurité sociale pour les groupes à risque pour la période de référence.

b). Une prime annuelle de 116,51 EUR/an par travailleur actif ou prépensionné affilié aux organisations syndicales représentatives des travailleurs.

c). Une contribution patronale à la formation syndicale de 0,0037 EUR par heure effectivement prestée et assimilée.

d). Une contribution patronale à la formation de 0,0496 EUR / heure prestée ou assimilée (les accidents de travail et le chômage quel qu'il soit seront assimilés).

e). Une prime récurrente de 92,96 EUR payée prorata temporis au personnel actif au 1er mai.

Le versement de ces montants au « Fonds de sécurité d'existence de l'industrie des carrières de porphyre » est soumis aux conditions et modalités d'application reprises dans les conventions collectives de travail du 7 juin 2001 conclues au sein de l'industrie des carrières de porphyre de la province de Hainaut et des carrières de quartzite de la province du Brabant wallon.

Chapitre III. – Mesures transitoires

Art. 4. Les articles ou éléments d'articles figurant à la première ligne ainsi que dans la première et quatrième colonne de la (ou des) ligne(s) suivante(s) du tableau ci-dessous, se rapportent à la présente convention collective de travail.

Pour les montants exprimés en euro dans la deuxième colonne du tableau, les montants exprimés en franc belges dans la troisième colonne sont valables à partir du jour d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail jusqu'au 31 décembre 2001.

Art. 3

	EUR	BEF	
b)	116,51	4 700	b)
c)	0,0037	0,15	c)
d)	0,0496	2	d)
e)	92,96	3 750	e)

Chapitre IV. – *Durée de la convention*

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2001 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2002.

Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincie Henegouwen en voor de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 september 2001

Bijdragen, voordelen en premies te storten aan het « Fonds voor bestaanszekerheid voor het bedrijf der porfiergroeven ».

Hoofdstuk I. – Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Subcomité voor de porfiergroeven in de provincie Henegouwen en voor de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant ressorteren.

Onder « werknemers » worden de werklieden en de werksters verstaan.

Hoofdstuk II. – Bijdragen, voordelen en premies.

Artikel 2. Bijdragen geïnd door het « Fonds voor bestaanszekerheid voor het bedrijf der porfiergroeven » gedurende de referentieperiode van 1 januari 1999 tot 31 december 2000.

a). Teneinde initiatieven voor vorming en tewerkstelling van de risicogroepen te financieren, zullen de ondernemingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de porfiergroeven in de provincie Henegouwen en voor de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant aan het “Fonds voor bestaanszekerheid voor het bedrijf der porfiergroeven” 0,20 % storten van de aan de R.S.Z. aangegeven loonmassa voor de jaren 1999 en 2000.

In ruil voor het uitvoeren van deze overeenkomst, werd de sector door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid vrijgesteld van de bijdrage van 0,20 % die voor de referentieperiode moet worden gestort aan de R.S.Z. ten voordele van de risicogroepen.

b) De bijdragen voor de referentie jaren 1999 en 2000 moeten worden betaald ten laatste op 31 oktober 2001.

Voor het storten van deze bedragen aan het “Fonds voor bestaanszekerheid voor het bedrijf der porfiergroeven” gelden de voorwaarden en modaliteiten bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomsten die op 30 juni 1999 werden gesloten in het bedrijf der porfiergroeven in de provincie Henegouwen en de kwartsietgroeven van Waals-Brabant.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. |
02 -10- 2001 | 19 - 11 - 2001 |
↓

NR. N° 59227 / 61 / 102.03

Artikel 3. Bijdragen te innen door het "Fonds voor bestaanszekerheid voor het bedrijf der porfiergroeven" voor de jaren 2001 en 2002.

a). Teneinde initiatieven voor vorming en tewerkstelling van de risicogroepen te financieren, zullen de ondernemingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de porfiergroeven in de provincie Henegouwen en voor de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant per jaar aan het "Fonds voor bestaanszekerheid voor het bedrijf der porfiergroeven" 0,20 % storten van de aan de R.S.Z. aangegeven loonmassa.

In ruil voor het uitvoeren van deze overeenkomst, vragen de partijen aan de Minister van Tewerkstelling en Arbeid de sector vrij te stellen van de bijdrage van 0,20 % die voor de referentieperiode moet worden gestort aan de R.S.Z. ten voordele van de risicogroepen.

b) Een jaarlijkse premie van 116,51 EUR/jaar per actieve werknemer of bruggepensioneerde die aangesloten is bij de representatieve vakorganisaties.

c) Een werkgeversbijdrage voor de vakbondsvorming van 0,0037 EUR per effectief gewerkt of gelijkgesteld uur.

d) Een werkgeversbijdrage voor de opleiding van 0,0496 EUR per gewerkt of gelijkgesteld uur (de arbeidsongevallen en de werkloosheid van gelijk welke aard zullen worden gelijkgesteld).

e) Een recurrente premie van 92,96 EUR betaald pro rata temporis aan de actieve personeelsleden op 1 mei.

Voor het storten van deze bedragen aan het "Fonds voor bestaanszekerheid voor het bedrijf der porfiergroeven" gelden de voorwaarden en modaliteiten bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomsten die op 7 juni 2001 werden gesloten in het bedrijf der porfiergroeven in de provincie Henegouwen en de kwartsietgroeven van de provincie Waals-Brabant.

Hoofdstuk III. – Overgangsmaatregelen

Artikel 4. De artikelen of elementen van artikelen op de eerste lijn evenals die in de eerste en de vierde kolom van de volgende lijn(en) in onderstaande tabel hebben betrekking op deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Voor de bedragen in euro in de tweede kolom van de tabel, gelden de bedragen in Belgische franken van de derde kolom vanaf de datum van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst tot 31 december 2001.

Art.3

	EUR	BEF	
b)	116,51	4700	b)
c)	0,0037	0,15	c)
d)	0,0496	2	d)
e)	92,96	3750	e)

Hoofdstuk IV. – Geldigheidsduur van de overeenkomst

Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002.