

## **Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de petit granit et de calcaire à tailler de la province de Hainaut**

### *Convention collective de travail du 28 novembre 2023*

#### *Emploi de personnes appartenant aux groupes à risque*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de petit granit et de calcaire à tailler de la province de Hainaut.

Par "travailleurs" sont visés : les ouvriers et ouvrières.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en application :

- de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), spécialement son chapitre VIII, sections 1 et 2, et
- de l'arrêté royal du 19 février 2013 exécutant l'article 189, alinéa 4, de cette même loi

Art. 3. En 2023 et en 2024, les entreprises du secteur consacreront au moins 0,50 p.c. par an de la masse salariale déclarée à l'Office national de sécurité sociale à des initiatives de formation et d'emploi.

Les employeurs doivent réserver un effort annuel d'au moins 0,05 p.c. de la masse salariale en faveur des personnes appartenant aux groupes cibles suivants :

- a) Les travailleurs âgés d'au moins 50 ans ;
- b) Les travailleurs âgés d'au moins 40 ans menacés par un licenciement :
  1. soit parce qu'il a été mis fin à leur contrat de travail moyennant un préavis et que le délai de préavis est en cours ;
  2. soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise reconnue comme étant en difficultés ou en restructuration ;
  3. soit parce qu'ils sont occupés dans une entreprise où un licenciement collectif a été annoncé ;
- c) les personnes inoccupées et les personnes qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupées au moment de leur entrée en service. Par personnes inoccupées, on entend :
  1. les demandeurs d'emploi de longue durée, à savoir les personnes en possession d'une carte de travail visée à l'article 13 de l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée ;
  2. les chômeurs indemnisés ;
  3. les demandeurs d'emploi qui sont peu qualifiés ou très peu qualifiés au sens de l'article 24 de la loi du 24 décembre 1999 de promotion de mise à l'emploi ;
  4. les personnes qui, après une interruption d'au moins 1 année, réintègrent le marché du travail ;

5. les personnes ayant droit à l'intégration sociale en application de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale, les personnes ayant droit à une aide sociale en application de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'aide sociale ;
6. les travailleurs qui sont en possession d'une carte de réductions restructurations au sens de l'arrêté royal du 9 mars 2006 relatif à la politique d'activation en cas de restructurations ;
7. les demandeurs d'emploi d'origine étrangère qui ne possèdent pas la nationalité d'un État membre de l'Union européenne ou dont au moins l'un des parents ne possède pas cette nationalité ou ne la possédait pas au moment de son décès ou dont au moins deux des grands-parents ne possèdent pas cette nationalité ou ne la possédaient pas au moment de leur décès ;

d) les personnes avec une aptitude au travail réduite, c'est-à-dire :

1. les personnes qui satisfont aux conditions pour être inscrites dans une agence régionale pour les personnes handicapées ;
2. les personnes avec une inaptitude au travail définitive d'au moins 33 % ;
3. les personnes qui satisfont aux conditions médicales pour bénéficier d'une allocation de remplacement de revenu ou d'une allocation d'intégration en vertu de la loi du 27 février 1987 relative aux allocations aux personnes handicapées ;
4. les personnes qui sont ou étaient occupées comme travailleurs du groupe cible chez un employeur qui tombe dans le champ d'application de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté et les ateliers sociaux ;
5. la personne handicapée qui ouvre le droit aux allocations familiales majorées sur la base d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins ;
6. les personnes qui sont en possession d'une attestation délivrée par la Direction générale Personnes handicapées du Service public fédéral Sécurité sociale pour l'octroi des avantages sociaux et fiscaux ;
7. la personne bénéficiant d'une indemnité d'invalidité ou d'une indemnité pour accident du travail ou maladie professionnelle dans le cadre de programmes de reprise du travail ;

e) les jeunes qui n'ont pas encore 26 ans et qui suivent une formation soit dans un système de formation en alternance, soit dans le cadre d'une formation professionnelle individuelle en entreprise telle que visée par l'article 27, 6°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant la réglementation du chômage, soit dans le cadre d'un stage de transition visé à l'article 36quater du même arrêté royal du 25 novembre 1991.

Les efforts visés à l'alinéa précédent seront réservés aux personnes qui n'ont pas 26 ans et qui appartiennent aux groupes à risque déterminés par ce même alinéa, conformément aux actions définies par la convention collective de travail « Formation préparatoire à l'emploi carrier » conclue en 2021 en sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de petit granit et de calcaire à tailler de la province de Hainaut.

Art. 4. L'A.S.B.L. dénommée "Centre de formation aux métiers de la pierre" (en abrégé CEFOMEPI) perçoit les fonds. Elle gère et utilise la cotisation pour la formation spécifique aux métiers de la pierre, d'après décision de son conseil d'administration.

Les missions du "Centre de formation aux métiers de la pierre" pourront être élargies à la formation technique et de maintenance à concurrence de 0,15 p.c. pour une formation spécifique à l'entreprise.

Le siège social de cette A.S.B.L. est situé à 7060 Soignies, rue Mademoiselle Hanicq, 30.

Art. 5. Un rapport d'évaluation et un aperçu financier de l'exécution de l'effort obligatoire en faveur des groupes à risques seront établis annuellement par l'ASBL CEFOMEPI précitée.

Le rapport d'évaluation et l'aperçu financier seront présentés à la Sous-Commission paritaire en vue de pouvoir être déposés au Greffe du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale au plus tard le 1er juillet de l'année suivant celle à laquelle ils se rapportent.

Art.6. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2023 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2024.

# VERTALING

## **Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen**

### *Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 november 2023*

#### *Tewerkstelling van personen die behoren tot de risicogroepen*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen

Met "werknemers" worden de arbeiders en arbeidsters bedoeld.

Art.2 Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten met toepassing van:

- de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), in het bijzonder hoofdstuk VIII, afdelingen 1 en 2, en
- van het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4de lid, van diezelfde wet

Art. 3. In 2023 en in 2024 zullen de ondernemingen van de sector ten minste 0,50 pct. per jaar van de loonmassa die wordt aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, besteden aan opleidings- en tewerkstellingsinitiatieven.

De werkgevers moeten een jaarlijkse inspanning van ten minste 0,05 pct. van de loonmassa reserveren voor personen die tot de volgende doelgroepen behoren:

- a) De werknemers die ten minste 50 jaar zijn;
- b) De werknemers van ten minste 40 jaar die worden bedreigd door ontslag:
  1. ofwel doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt;
  2. ofwel omdat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering;
  3. ofwel omdat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag werd aangekondigd;
- c) de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding. Onder niet-werkenden wordt verstaan:
  1. langdurig werkzoekenden, namelijk de personen in het bezit zijn van een werkkaart, bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden;
  2. uitkeringsgerechtigde werklozen;
  3. werkzoekenden die laaggeschoold of erg laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de tewerkstelling;
  4. herintreders, namelijk de personen die zich na een onderbreking van minstens 1 jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;

5. personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
6. werknemers die in het bezit zijn van een verminderingkaart herstructurerings in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructurerings;
7. werkzoekenden van allochtone afkomst die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden.

d) personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk :

1. personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;
2. personen met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33%;
3. personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomensvervangende of een integratietegemoetkoming ingevolge de wet van 27 februari 1987 betreffende de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;
4. personen die als doelgroep werknemer tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het paritair comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen;
5. de gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 %;
6. personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;
7. de persoon met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkhervatting;

e) jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, ofwel in een stelsel van alternerend leren, ofwel in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, ofwel in het kader van een instapstage, bedoeld in artikel 36 quater van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991.

De inspanningen bedoeld in het vorige lid, zullen worden voorbehouden voor de personen jonger dan 26 jaar die behoren tot de risicogroepen bepaald door ditzelfde lid, overeenkomstig de acties bepaald door de collectieve arbeidsovereenkomst "Voorbereidende vorming tot hardsteenarbeider" gesloten in 2021 in het Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen van de provincie Henegouwen.

Art.4. De V.Z.W. genaamd "Centre de formation aux métiers de la pierre" (afgekort CEFOMEPI) int de fondsen. Deze beheert en gebruikt de bijdrage voor de specifieke opleiding voor de beroepen uit de steensector, volgens de beslissing van de raad van beheer.

De opdrachten van het CEFOMEPI kunnen worden uitgebreid tot de technische en onderhoudsopleiding ten belope van 0,15 pct. voor een opleiding die specifiek is voor de onderneming.

De maatschappelijke zetel van deze V.Z.W. is gevestigd te 7060 Soignies, rue Mademoiselle Hanicq, 30.

Art. 5. Een evaluatierapport en een financieel overzicht van de uitvoering van de verplichte inspanning ten gunste van de risicogroepen zullen jaarlijks worden opgesteld door de voornoemde VZW CEFOMEPI.

Het evaluatierapport en het financiële overzicht zullen worden voorgesteld aan het Paritair Subcomité om uiterlijk op 1 juli van het jaar dat volgt op het jaar waarop zij betrekking hebben, te kunnen worden neergelegd op de griffie van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Art.6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2024.