

Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen

Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de petit granit et de calcaire à tailler de la province de Hainaut

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 juni 2005

Convention collective de travail du 14 juin 2005

Toekenning van het conventioneel brugpensioen op 58 jaar (Overeenkomst geregistreerd op onder het nummer /CO/102.01)

Octroi de la prépension conventionnelle à 58 ans (Convention enregistrée le sous le numéro /CO/102.01)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor het bedrijf der hardsteengroeven en der groeven van uit te houwen kalksteen in de provincie Henegouwen.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de petit granit et de calcaire à tailler de la province de Hainaut.

Onder „werknemers" verstaat men : de werklieden en werksters.

Par «travailleurs» on entend : les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. Onverminderd de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, wordt het principe van de toepassing van een regeling van conventioneel brugpensioen van het type collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 aanvaard in deze sector voor het werkend personeel (met uitzondering van de langdurige zieken), dat opteert voor deze formule en de leeftijd van 58 jaar bereikt tussen 1 januari 2005 en 31 december 2006.

Art. 2. Sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, le principe de l'application d'un régime de prépension conventionnelle du type convention collective de travail n° 17 est admis dans le présent secteur pour le personnel actif (à l'exclusion des grands malades), qui opte pour cette formule et qui atteint l'âge de 58 ans entre le 1er janvier 2005 et le 31 décembre 2006.

NEERLEGGING-DÉPÔT
12-07-2005

REGISTR.-ENREGISTR.
O.J. 08-2005

NR.
N° 75876/CO/102.01

Art. 3. In geval van brugpensioenering wordt de bruggepensioneerde vervangen volgens de wettelijke bepalingen.

Art. 3. En cas de prépensionnement, le prépensionné sera remplacé suivant les dispositions légales.

Art. 4. Het systeem van het conventioneel brugpensioen is facultatief. De werkgever verbindt er zich toe het brugpensioen te gelegener tijd voor te stellen aan de werknemer die zijn wil heeft te kennen gegeven om er aanspraak op te maken.

Art. 4. Le système de prépension conventionnelle est facultatif. L'employeur s'engage à proposer en temps utile la prépension au travailleur qui a manifesté sa volonté d'en réclamer le bénéfice.

Art. 5. Het vertrek met brugpensioen onder de in artikel 4 hierboven omschreven voorwaarden impliceert voor de werknemer de verplichting om te werken tijdens zijn opzeggingstermijn.

Art. 5. Le départ en prépension dans les conditions définies ci-dessus dans l'article 4 donnera lieu pour le travailleur à la prestation de son préavis.

Art. 6. Aanvullende werkgeversbijdrage. Het netto maandelijks refertebedrag wordt berekend op basis van het brutomaandloon vermeerderd met het gemiddeld maandelijks brutowerkgeversaandeel in de maaltijdchèques en verminderd met de persoonlijke RSZ-bijdragen en bedrijfsvoorheffing, overeenkomstig collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, gesloten in de Nationale Arbeidsraad.

Art. 6. Complément patronal. Le montant net mensuel de référence est calculé sur la base du salaire brut mensuel augmenté de la quote-part patronale mensuelle moyenne des chèques repas brute et diminué des cotisations personnelles d'O.N.S.S. et de précompte professionnel, conformément à la convention collective de travail numéro 17 conclue au sein du Conseil national du travail.

De aanvullende werkgeversbijdrage wordt als volgt berekend, in functie van de anciënniteit in de sector:

Le complément patronal est calculé, comme suit, en fonction de l'ancienneté dans le secteur :

- anciënniteit van 0 tot 10jaar : 50 % van het verschil tussen het nettorefertebedrag en de werkloosheidsuitkering,
- anciënniteit van 10 tot minder dan 25 jaar : 60 % van het verschil tussen het nettorefertebedrag en de werkloosheidsuitkering,
- anciënniteit van meer dan 25 jaar : 70 % van het verschil tussen het nettorefertebedrag en de werkloosheidsuitkering.

- ancienneté de 0 à moins de 10 ans : 50 % de la différence entre le net de référence et l'allocation de chômage,
- ancienneté de 10 à moins de 25 ans : 60 % de la différence entre le net de référence et l'allocation de chômage,
- ancienneté de plus de 25 ans : 70 % de la différence entre le net de référence et l'allocation de chômage.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2006.

Art. 7. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2005 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2006.

