FEDERALE OVERHEIDSDIENST
Werkgelegenheid, Arbeid
en Sociaal Overleg
Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen
Afdeling van het sectoraal overleg

SERVICE PUBLIC FEDERAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale
Direction générale Relations collectives de travail
Division de la concertation sectorielle

ERRATUM

Commission paritaire auxiliaire pour ouvriers

CCT n° 196882/CO/100
du 09/12/2025

Correction du texte français :

- A l'article 2, § 1er, le texte après le tiret doit être corrigé comme suit : « le montant du salaire horaire fixe est adapté au 1er janvier 2026 en fonction de l'évolution réelle de l'indice santé lissé calculé en 2025 comme suit : la moyenne **arithmétique** des indices santé lissé de novembre et décembre 2025 divisée par la moyenne **arithmétique** des indices santé lissé de novembre et décembre 2024; ».

- Dans ce même article 2, au § 2, première phrase, « **respectivement** » doit être supprimé.

Correction dans le texte néerlandais :

- L'article 2, § 2 doit être corrigé comme suit : « (...) De voordelen worden op basis van hun totale kost (bruto + patronale RSZ-**bijdragen**) aangerekend op de loonkost van de hierboven voorziene loonaanpassingen. ».

Décision du

ERRATUM

Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden

CAO nr. 196882/CO/100
van 09/12/2025

Verbetering van de Franse tekst :

- In artikel 2, § 1, moet de tekst na het streepje als volgt worden verbeterd : « le montant du salaire horaire fixe est adapté au 1er janvier 2026 en fonction de l'évolution réelle de l'indice santé lissé calculé en 2025 comme suit : la moyenne **arithmétique** des indices santé lissé de novembre et décembre 2025 divisée par la moyenne **arithmétique** des indices santé lissé de novembre et décembre 2024; ».

- In hetzelfde artikel 2, § 2, eerste zin, moet « **respectivement** » worden geschrapt.

Verbetering in de Nederlandse tekst :

- Artikel 2, § 2 moet als volgt verbeterd worden : « (...) De voordelen worden op basis van hun totale kost (bruto + patronale RSZ-**bijdragen**) aangerekend op de loonkost van de hierboven voorziene loonaanpassingen. ».

Beslissing van

1 oktober 2026

Neerlegging-Dépôt: 17/12/2025
Regist.-Enregistr.: 23/12/2025
N°: 196882/CO/100

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 DECEMBER 2025 GESLOTEN IN HET AANVULLEND PARITAIR COMITÉ VOOR DE WERKLIEDEN (PC 100) BETREFFENDE EEN SUPPLETIEVE REGELING VAN LOONINDEXERING VOOR HET JAAR 2025	CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 9 DECEMBRE 2025 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE POUR OUVRIERS (CP 100) CONCERNANT UN SYSTÈME SUPPLÉTIF D'INDEXATION SALARIALE POUR L'ANNÉE 2025
Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die tot de bevoegdheid behoren van het Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden (PC 100) en is gesloten in het kader en met naleving van het Koninklijk Besluit van 12 september 2025 tot uitvoering van artikel 7, §1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.	**Article 1.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire Auxiliaire pour ouvriers (CP 100) et est conclu dans le cadre et conformément à l'Arrêté Royal du 12 septembre 2025 portant exécution de l'article 7, §1er de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.
Artikel 2. **§1.** Voor de arbeiders van de ondernemingen waarin geen regeling van loonindexering wordt toegepast, en van wie het uurloon hoger is dan het minimumuurloon van de sector, wordt: - het bedrag van het vast uurloon op 1 januari 2026 aangepast in functie van de reële evolutie van het afgevlakte gezondheidscijfer in het jaar 2025 berekend als volgt: het rekenkundige gemiddelde van de afgevlakte gezondheidsindexcijfers van november en december 2025 in verhouding van het rekenkundig gemiddelde van de afgevlakte gezondheidsindexcijfers van november en december 2024; **§2.** Effectieve verhogingen van het loon en/of andere voordelen die in de loop van 2025 werden of worden toegekend kunnen worden verrekend op de hierboven voorziene loonaanpassingen. Automatische verhogingen van het loon in toepassing van een collectief vastgestelde loonschaal op ondernemingsvlak, bonussen in het kader van de Collectieve arbeidsovereenkomst nr.	**Article 2.** **§1.** Pour les ouvriers des entreprises dans lesquelles aucune règle d'indexation salariale n'est appliqué, et dont le salaire horaire est plus élevé que le salaire horaire minimum du secteur: - le montant du salaire horaire fixe est adapté au 1er janvier 2026 en fonction de l'évolution réelle de l'indice santé lissé calculé en 2025 comme suit: la moyenne* des indices santé lissé de novembre et décembre 2025 divisée par la moyenne* des indices santé lissé de novembre et décembre 2024; *arithmétique **§2.** Les augmentations effectives de salaire ou d'autres avantages accordés ou à accorder respectivement au cours de l'année 2025 peuvent être décomptées des adaptations salariales prévues ci-dessus. Des augmentations salariales automatiques en application d'un barème salarial fixé collectivement au niveau de l'entreprise, des

90 van de Nationale Arbeidsraad (NAR), een koopkrachtpremie en kostenvergoedingen komen daartoe niet in aanmerking. De voordelen worden op basis van hun totale kost (bruto + patronale RSZ) aangerekend op de loonkost van de hierboven voorziene loonaanpassingen. * bijdragen	bonus octroyés dans le cadre de la Convention collective de travail n° 90 du Conseil National du Travail (CNT), une prime pouvoir d'achat et des remboursements de frais ne sont pas pris en considération à cet effet. Les avantages seront décomptés du coût salarial des adaptations salariales ci-dessus sur base de leur coût total (brut + cotisations patronales ONSS).
Artikel 3. De in het Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden (PC 100) vertegenwoordigde organisaties verbinden zich ertoe om tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst, geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van het paritair comité en van de ondernemingen.	**Article 3.** Les organisations représentées au sein de la Commission Paritaire Auxiliaire pour ouvriers (CP 100) s'engagent à ne pas introduire pendant la durée de validité de la convention, des revendications supplémentaires au niveau de la commission paritaire et des entreprises.
Artikel 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2025 en houdt op van kracht te zijn op 1 januari 2026.	**Article 4.** La présente convention collective de travail à durée déterminée produit ses effets à partir du 1er janvier 2025 et cesse d'être en vigueur le 1er janvier 2026.