

| | |
|--|---|
| COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 24 OKTOBER 2023 GESLOTEN IN HET AANVULLEND PARITAIR COMITÉ VOOR DE WERKLIEDEN (PC 100) BETREFFENDE DE VERHOOGING VAN DE INTERNE OVERURENGRENS EN VAN HET AANTAL OVERUREN WAARVOOR DE ARBEIDER KAN AFZIEEN VAN DE INHAALRUST | CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 24 OCTOBRE 2023 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE POUR OUVRIERS (CP 100) RELATIVE A L'AUGMENTATION DE LA LIMITE INTERNE DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES ET DU NOMBRE D'HEURES POUR LESQUELLES L'OUVRIER PEUT RENONCER AU REPOS COMPENSATOIRE |
| Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die tot de bevoegdheid behoren van het Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden (PC 100). | Article 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire Auxiliaire pour ouvriers (CP 100). |
| Artikel 2. §1. Voor de ondernemingen die minder dan 50 arbeiders tewerkstellen, bedraagt de grens aan uren die gedurende de referteperiode boven de gemiddelde arbeidsduur mogen worden gepresteerd 156 uren en bedraagt het aantal overuren waarvoor de werknemer kan afzien van inhaalrust 143 uren. §2. Voor de ondernemingen die 50 of meer arbeiders tewerkstellen, wordt de grens aan uren die gedurende de referteperiode boven de gemiddelde arbeidsduur mogen worden gepresteerd op 156 uren gebracht en bedraagt het aantal overuren waarvoor de werknemer kan afzien van inhaalrust 143 uren, voor zover hierover een collectieve arbeidsovereenkomst op het niveau van de onderneming wordt gesloten, welke wordt verzonden aan de voorzitter van het Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden (PC 100). De in dat verband reeds bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten op het niveau van de onderneming worden verlengd. | Article 2. §1. Pour les entreprises qui occupent moins de 50 ouvriers, le plafond des heures pouvant être travaillées au-delà de la durée moyenne du travail au cours de la période de référence est fixé à 156 heures et le nombre d'heures supplémentaires pour lesquelles l'ouvrier peut renoncer au repos compensatoire est fixé à 143 heures. §2. Pour les entreprises qui occupent 50 ouvriers ou plus, le plafond des heures pouvant être travaillées au-delà de la durée moyenne du travail au cours de la période de référence est porté à 156 heures et le nombre d'heures supplémentaires pour lesquelles l'ouvrier peut renoncer au repos compensatoire est fixé à 143 heures, pour autant qu'une convention collective de travail d'entreprise soit conclue à ce sujet et envoyée au président de la Commission Paritaire Auxiliaire pour ouvriers (CP 100). Les conventions collectives d'entreprise déjà conclues à ce sujet sont prolongées. |

Artikel 3.

Deze arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur met ingang van 1 januari 2024, met uitzondering van artikel 2, §1 dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2024 en ophoudt van kracht te zijn op 31 december 2025, en vervangt de Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2021 betreffende de verhoging van de interne overuren en van het aantal overuren waarvoor de arbeider kan afzien van de inhaalrust met registratienummer 172223/CO/100.

Ze kan door één der partijen worden opgezegd, mits een opzegging van 3 maanden, gericht bij aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden (PC 100) en aan de ondertekenende organisaties.

Article 3.

Cette convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée à date du 1^{er} janvier 2024, à l'exception de l'article 2, §1 qui produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2024 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2025, et remplace la Convention collective de travail du 7 décembre 2021 relative à l'augmentation de la limite interne des heures supplémentaires et du nombre d'heures supplémentaires pour lesquelles l'ouvrier peut renoncer au repos compensatoire avec numéro d'enregistrement 172223/CO/100.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de 3 mois, adressé par courrier recommandé au président de la Commission Paritaire Auxiliaire pour ouvriers (CP 100) et à chacune des organisations signataires.