

<p>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 24 OKTOBER 2023 GESLOTEN IN HET AANVULLEND PARITAIR COMITÉ VOOR DE WERKLIEDEN (PC 100) TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 20 OKTOBER 2017 BETREFFENDE HET SECTORAAL AKKOORD 2017-2018 - KOOPKRACHT, MET BETREKKING TOT DE JAARLIJKSE PREMIE</p>	<p>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 24 OCTOBRE 2023 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE POUR OUVRIERS (CP 100) MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 20 OCTOBRE 2017 RELATIVE À L'ACCORD SECTORIEL 2017-2018 - POUVOIR D'ACHAT, CONCERNANT LA PRIME ANNUELLE</p>
<p>Artikel 1.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die tot de bevoegdheid behoren van het Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden (PC 100).</p>	<p>Article 1.</p> <p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire Auxiliaire pour ouvriers (CP 100).</p>
<p>Artikel 2.</p> <p>Met ingang van 1 januari 2024 wordt de huidige tekst van artikel 6, alinea 3 van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2017 betreffende het sectoraal akkoord 2017-2018 - Koopkracht met registratienummer: 142983/CO/100, vervangen door volgende tekst:</p> <p><i>“Worden als gelijkgestelde dagen beschouwd: dagen jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, kort verzuim, vaderschapsverlof, moederschapsverlof, beroepsziekte, arbeidsongeval, dagen arbeidsduurvermindering, 60 dagen ziekte of ongeval, <u>een maximum van 20 dagen (gerekend in een 5-dagenweek) tijdelijke werkloosheid (ongeacht het stelsel) per kalenderjaar.</u>”</i></p>	<p>Article 2.</p> <p>À partir du 1^{er} janvier 2024, le texte actuel de l'article 6, alinéa 3 de la Convention collective de travail du 20 octobre 2017 relative à l'accord sectoriel 2017-2018 - pouvoir d'achat avec numéro d'enregistrement 142983/CO/100, est remplacé par le texte suivant:</p> <p><i>«Sont considérés comme jours assimilés: vacances annuelles, jours fériés légaux, petit chômage, congé de maternité, congé de paternité, maladie professionnelle, accident de travail, journées de réduction du temps de travail, 60 jours de maladie ou d'accident, <u>un maximum de 20 jours (calculés sur base d'un régime de 5 jours de travail par semaine) de chômage temporaire (quel que soit le système) par année civile.</u>»</i></p>
<p>Artikel 3.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2024.</p> <p>Ze kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van 3 maanden, gericht bij</p>	<p>Article 3.</p> <p>La présente convention collective de travail à durée indéterminée produit ses effets à partir du 1 janvier 2024.</p> <p>Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de 3 mois, adressé par</p>

<p>aangetekende brief aan de voorzitter van het Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden (PC 100) en aan elk van de ondertekenende organisaties.</p>	<p>courrier recommandé au président de la Commission Paritaire pour ouvriers (CP 100) et à chacune des organisations signataires.</p>
---	---