

## Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2021*

Verhoging van de interne overurengrens en van het aantal overuren waarvoor de arbeider kan afzien van de inhaalrust

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden. Onder "arbeiders" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Art. 2. § 1. Voor de ondernemingen die minder dan 50 arbeiders tewerkstellen, bedraagt de grens van uren boven de gemiddelde arbeidsduur gedurende de referteperiode 156 uren en bedraagt het aantal overuren waarvoor de werknemer kan afzien van inhaalrust 143 uren.

§ 2. Voor de ondernemingen die 50 of meer arbeiders tewerkstellen wordt de grens van uren boven de gemiddelde arbeidsduur gedurende de referteperiode gebracht op 156 uren en bedraagt het aantal overuren waarvoor de werknemer kan afzien van inhaalrust 143 uren, voor zover hierover een ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten, welke wordt verzonden aan de voorzitter van het Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden. De in dat verband reeds bestaande ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomsten worden verlengd.

## Commission paritaire auxiliaire pour ouvriers

*Convention collective de travail du 7 décembre 2021*

Augmentation de la limite interne des heures supplémentaires et du nombre d'heures supplémentaires pour lesquelles l'ouvrier peut renoncer au repos compensatoire

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire auxiliaire pour ouvriers. Par « ouvriers », on entend les ouvriers masculins et féminins.

Art. 2. § 1er. Pour les entreprises qui occupent moins de 50 ouvriers, le plafond d'heures au-delà de la durée moyenne du travail durant la période de référence est fixé à 156 heures et le nombre d'heures supplémentaires pour lesquelles l'ouvrier peut renoncer au repos compensatoire est fixé à 143 heures.

§ 2. Pour les entreprises qui occupent 50 ouvriers ou plus, le plafond d'heures au-delà de la durée moyenne du travail durant la période de référence est porté à 156 heures et le nombre d'heures supplémentaires pour lesquelles l'ouvrier peut renoncer au repos compensatoire est fixé à 143 heures, pour autant qu'une convention collective de travail d'entreprise soit conclue à ce sujet et envoyée au président de la Commission paritaire auxiliaire pour ouvriers. Les conventions collectives d'entreprise déjà conclues à ce sujet sont prolongées.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2022, met uitzondering van Artikel 2, §1 welke geldt voor een bepaalde duur van 1 januari 2022 tot 31 december 2023.

Zij kan worden opgezegd door één der partijen, mits een opzegging van drie maanden gericht bij aangetekende brief aan de Voorzitter van het Aanvullend Paritair Comité voor de Werklieden.

Art.4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2019 “Verhoging van de interne overuren grens en van het aantal overuren waarvoor de arbeider kan afzien van de inhaalrust” (geregistreerd op 17/12/2019 onder nummer 155974).

Art.5 Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Art. 3. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2022, à l'exception de l'article 2, §1 qui est en vigueur pour une durée déterminée du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2023.

Elle peut être résiliée par une des parties moyennant un préavis de 3 mois adressé par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire auxiliaire pour les Ouvriers.

Art. 4. Cette convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 13 novembre 2019 « Augmentation de la limite interne des heures supplémentaires et du nombre d'heures supplémentaires pour lesquelles l'ouvrier peut renoncer au repos compensatoire » (enregistrée le 17/12/2019 sous le numéro 155974).

Art.5 Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.