

<p>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 7 DECEMBER 2021 GESLOTEN IN HET AANVULLEND PARITAIR COMITÉ VOOR DE WERKLIEDEN TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 3 FEBRUARI 2016 BETREFFENDE HET STATUUT VAN DE SYNDICALE AFVAARDIGING</p>	<p>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 7 DÉCEMBRE 2021 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE MODIFIANT LA CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 3 FEVRIER 2016 RELATIVE AU STATUT DE LA DELEGATION SYNDICALE <i>* POUR OUVRIERS</i></p>
<p>ART. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders die onder de bevoegdheid vallen van het Aanvullend paritair comité voor werklieden. Onder "arbeiders" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.</p>	<p>ART. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire Auxiliaire pour Ouvriers. Par « ouvriers », on entend les ouvriers masculins et féminins.</p>
<p>ART. 2. Artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 februari 2016 betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging (registratienummer 132534) wordt als volgt vervangen:</p> <p>"Vanaf 1 juli 2022 kan in een onderneming vanaf 50 werknemers waarvan 40 of meer arbeiders in dienst, een syndicale afvaardiging worden ingesteld indien minstens 25 % van de arbeiders is aangesloten bij een van de representatieve werknemersorganisaties, met een minimum van 17 gesyndiceerde arbeiders.</p> <p>In deze overeenkomst wordt onder 'onderneming' verstaan, de technische bedrijfseenheid in de zin van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven."</p>	<p>ART. 2. L'article 6 de la convention collective de travail du 3 février 2016 relative au statut de la délégation syndicale (numéro d'enregistrement est modifié comme suit : <i>132534</i></p> <p>« À partir du 1er juillet 2022, une délégation syndicale peut être installée dans une entreprise de 50 travailleurs ou plus, dont 40 ouvriers ou plus en service, si au moins 25 % des ouvriers sont affiliés à l'une des organisations de travailleurs représentatives, avec un minimum de 17 ouvriers syndiqués.</p> <p>Dans la présente <i>convention</i> on entend par "entreprise" l'unité technique d'entreprise au sens de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie. »</p>
<p>ART. 3. Artikel 9 van de vernoemde overeenkomst wordt als volgt vervangen:</p> <p>"Het aantal effectieve en plaatsvervangende afgevaardigden bedraagt vanaf 1 juli 2022, in verhouding tot het aantal arbeiders in de onderneming:</p>	<p>ART. 3. L'article 9 de la convention précitée est remplacé comme suit :</p> <p>« A partir du 1 juillet 2022, le nombre de délégués effectifs et suppléants est déterminé par le nombre d'ouvriers dans l'entreprise:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pour 40 à 75 ouvriers : 2 délégués effectifs + 1 délégué suppléant ;

<p>- voor 40 tot 75 arbeiders, 2 effectieve afgevaardigden + 1 plaatsvervangende afgevaardigde;</p> <p>- 75 tot 250 arbeiders: 3 effectieve afgevaardigden + 2 plaatsvervangende afgevaardigden;</p> <p>- voor 251 tot 500 arbeiders: 4 effectieve afgevaardigden + 3 plaatsvervangende afgevaardigden;</p> <p>- meer dan 500 arbeiders: 5 effectieve afgevaardigden + 4 plaatsvervangende afgevaardigden.”</p>	<ul style="list-style-type: none"> • pour 75 à 250 ouvriers : 3 délégués effectifs + 2 délégués suppléants ; • pour 251 à 500 ouvriers : 4 délégués effectifs + 3 délégués suppléants ; • plus de 500 ouvriers : 5 délégués effectifs + 4 délégués suppléants. »
<p>ART.4</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2022 en geldt tot 1 april 2024. Zij wordt stilzwijgend verlengd overeenkomstig art 47, §1, van de CAO van 3 februari 2016 betreffende het statuut van syndicale afvaardiging.</p>	<p>ART.4</p> <p>Cette convention collective de travail prend effet le 1 juillet 2022 et est valable jusqu'au 1 avril 2024. Elle est tacitement reconduite conformément à l'article 47, §1, de la convention collective de travail du 3 février 2016 relative au statut de la délégation syndicale.</p>
<p>ART.5</p> <p>Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.</p>	<p>ART.5</p> <p>Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.</p>