

<p><b>Convention collective de travail du 7 décembre 2021 conclue au sein de la Commission Paritaire Auxiliaire pour Ouvriers relative à la sécurité d'existence en cas de chômage temporaire pour raisons économiques</b></p>	<p><b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2021 gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor de Werklieden betreffende de bestaanszekerheid in geval van tijdelijke werkloosheid wegens economische oorzaken</b></p>
<p><b>Chapitre I<sup>er</sup> : Champ d'application</b></p> <p><b>Art. 1</b></p> <p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire Auxiliaire pour Ouvriers.</p> <p>Par « ouvriers », on entend les ouvriers masculins et féminins.</p>	<p><b>Hoofdstuk I: Toepassingsgebied</b></p> <p><b>Art. 1</b></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Aanvullend Paritair Comité voor Werklieden behoren.</p> <p>Onder "arbeiders" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.</p>
<p><b>Chapitre II. Sécurité d'existence en cas de chômage temporaire pour raisons économiques</b></p> <p><b>Art. 2.</b></p> <p>À partir du 1 juillet 2022, l'ouvrier qui est placé par l'employeur en chômage temporaire pour raisons économiques a droit, à la charge de l'employeur, à une indemnité journalière de 5 EUR, complémentaire à l'indemnité de chômage temporaire et ce, pour un maximum de 20 jours de chômage (calculés sur base d'un régime de 5 jours de travail par semaine) par année civile.</p>	<p><b>Hoofdstuk II: Bestaanszekerheid in geval van tijdelijke werkloosheid wegens economische oorzaken</b></p> <p><b>Art.2</b></p> <p>Vanaf 1 juli 2022 heeft de arbeider die door de werkgever op tijdelijke werkloosheid wegens economische oorzaken wordt geplaatst, ten laste van deze laatste, recht op een dagvergoeding van 5 euro aanvullend op de uitkering tijdelijke werkloosheid, en dit voor maximum 20 werkloosheidsdagen (gerekend in vijf dagenweek) per kalenderjaar.</p>
<p><b>Chapitre III : Durée de la convention</b></p> <p><b>Art. 3</b></p> <p>La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur au 1 juillet 2022.</p> <p>Elle peut être résiliée par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au Président de la Commission paritaire auxiliaire pour Ouvriers.</p>	<p><b>Hoofdstuk III: Duur van de overeenkomst</b></p> <p><b>Art. 3</b></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een onbepaalde duur en treedt in werking op 1 juli 2022.</p> <p>Zij kan worden opgezegd door één der partijen, mits een opzegging van drie maanden gericht bij aangetekende brief aan de Voorzitter van het Aanvullend Paritair Comité voor de Werklieden.</p>

<p><b>Chapitre IV : Disposition finale</b></p> <p><b>Art. 4</b></p> <p>Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.</p>	<p><b>Hoofdstuk IV: Slotbepaling</b></p> <p><b>Art. 4</b></p> <p>Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.</p>
---	--