

Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden

Sectorakkoord van 7 december 2021

Regionale aanmoedigingspremies

Artikel 1. Dit sectorakkoord is van toepassing op de ondernemingen die onder het Aanvullend Paritair Comité voor de werklieden nijverheid ressorteren en op de arbeiders die zij tewerkstellen en die beoogd worden door het door de Vlaamse Regering uitgevaardigde besluit van 1 maart 2002 (Belgisch Staatsblad van 20 maart 2002) houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector.

Onder “arbeiders” wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Art. 2. § 1. Dit sectorakkoord voorziet in een regeling van toepassing op de in artikel 1 hierboven vermelde ondernemingen.

§ 2. De arbeiders die, overeenkomstig de bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van de Nationale Arbeidsraad in haar laatste versie en collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad in haar laatste versie, en van de wetgeving terzake, van tijdskrediet gebruik maken, kunnen genieten van de Vlaamse aanmoedigingspremies voorzien in de in artikel 1 van dit sectorakkoord vermelde besluiten van de Vlaamse Regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privé-sector, voor zover zij voldoen aan alle voorwaarden gesteld in de hierboven vermelde rechtsbronnen evenals in voornoemde uitgevaardigde besluiten van de Vlaamse Regering, die deze aanmoedigingspremies als volgt bepalen :

a. Tijdskrediet

1. Aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet;

Commission paritaire auxiliaire pour les ouvriers

Accord Sectoriel du 7 décembre 2021

Primes d'encouragement régionales

Article 1er. Le présent accord sectoriel s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire auxiliaires pour ouvriers ainsi qu'aux ouvriers qu'elles occupent et qui sont visés par l'arrêté pris par le Gouvernement flamand le 1er mars 2002 (Moniteur belge du 20 mars 2002) portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé.

On entend par «ouvriers», les ouvriers masculins et féminins.

Art. 2. § 1er. Le présent accord sectoriel prévoit un règlement s'appliquant aux entreprises mentionnées à l'article 1er ci-dessus.

§ 2. Les ouvriers qui, conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 77bis, conclue au Conseil national du travail, dans sa dernière mise à jour, et la convention collective de travail n° 103 conclue au Conseil national du travail, dans sa dernière mise à jour, et à la législation en la matière, font usage du crédit-temps, peuvent bénéficier des primes d'encouragement flamandes prévues par les arrêtés du Gouvernement flamand portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé, mentionnés dans l'article 1er du présent accord sectoriel, pour autant qu'ils satisfassent à toutes les conditions prévues dans les sources de droit susmentionnées ainsi que dans les arrêtés précités pris par le Gouvernement flamand, qui prévoient des primes d'encouragement dans les cas suivants :

a. Crédit-temps

1. Prime d'encouragement dans le cadre du crédit-formation;

2. Aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet.

2. Prime d'encouragement dans le cadre du crédit-soins.

b. Ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering.

b. Entreprises en difficultés ou en restructuration.

Art. 3. Dit sectorakkoord wordt uitdrukkelijk overeengekomen onder de voorwaarde dat bovenstaande regeling geen bijkomende kost mag betekenen voor de werkgever. Een eventuele verlaging of afschaffing van de bovenvermelde regionale aanmoedigingspremies kan bijgevolg geenszins leiden tot een verzwaring van de financiële verplichtingen van de werkgever.

Art. 3. Le présent accord sectoriel est conclu sous la condition expresse que le règlement susmentionné ne puisse pas représenter un coût supplémentaire pour l'employeur. Une éventuelle diminution ou abrogation des primes d'encouragement régionales susmentionnées ne peut par conséquent en aucune manière mener à un alourdissement des obligations financières de l'employeur.

Art. 4. Dit sectorakkoord geldt voor de periode vanaf 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023.

Art. 4. Le présent accord sectoriel vaut pour la période s'étendant du 1 janvier 2022 au 31 décembre 2023 inclus.

Art. 5 Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Art. 5 Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.