

<p><b>Convention collective de travail du 13 novembre 2019 conclue au sein de la Commission Paritaire Auxiliaire pour Ouvriers relative au crédit-temps</b></p>	<p><b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2019 gesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor Werklieden betreffende het tijdskrediet</b></p>
<p><b>Chapitre I<sup>er</sup> : Champ d'application</b></p> <p><b>Art. 1</b></p> <p>La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire Auxiliaire pour Ouvriers. Par « ouvriers », on entend les ouvriers masculins et féminins.</p>	<p><b>Hoofdstuk I: Toepassingsgebied</b></p> <p><b>Art. 1</b></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Aanvullend Paritair Comité voor Werklieden behoren. Onder "arbeiders" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.</p>
<p><b>Chapitre II : Crédit-temps</b></p> <p><b>Art. 2</b></p> <p>En application de l'article 4, §4 de la CCT n° 103, le droit au crédit-temps à temps plein ou à mi-temps avec motif est possible avec un maximum de 24 mois.</p> <p>Pour les ouvriers avec une ancienneté d' au moins 8 ans dans l'entreprise le droit au crédit-temps à temps plein ou à mi-temps avec motif est possible avec un maximum de 36 mois pour le motif formation, comme prévu en art. 4§2 de la CCT n° 103, et avec un maximum de 51 mois pour les autres motifs comme prévus en art. 4§1 a°,b°,c° de la CCT n° 103. .</p>	<p><b>Hoofdstuk II: Tijdskrediet</b></p> <p><b>Art.2</b></p> <p>Bij toepassing van artikel 4 § 4 van CAO nr. 103 wordt het recht op volledig of halftijds tijdskrediet met motief mogelijk met een maximum van 24 maanden.</p> <p>Voor arbeiders met minstens 8 jaar anciënniteit in de onderneming wordt het recht op volledig of halftijds tijdskrediet met motief mogelijk met een maximum van 36 maanden voor motief opleiding zoals bepaald in art. 4§2 van CAO nr 103, en met een maximum van 51 maanden voor de andere motieven zoals bepaald in art 4§1, a°,b°,c° van CAO nr 103 .</p>
<p><b>Art. 3</b></p> <p>§1 En application de l'article 3 de la CCT n° 137 conclue au CNT, l'âge d'accès au droit à la diminution de 1/5 dans le cadre des emplois de fin de carrière pour les travailleurs plus âgés est porté à 55 ans et l'âge d'accès au droit à la diminution de 1/2 dans le cadre des emplois de fin de carrière pour les travailleurs plus âgés est porté à 57 ans, pour les travailleurs visés à cet article 3 de la CCT n° 137 (35 ans de carrière comme salarié, métiers lourd, au minimum 20 ans de travail de nuit).</p> <p>§2 Les ouvriers visés à l'article 3§1 de cette CCT ne sont pas imputés sur le seuil</p>	<p><b>Art. 3</b></p> <p>§ 1 Bij toepassing van artikel 3 van cao nr. 137, gesloten in de NAR, wordt de leeftijd voor het recht van oudere werknemers op 1/5<sup>e</sup> landingsbanen gebracht op 55 jaar en wordt de leeftijd voor het recht van oudere werknemers op 1/2<sup>e</sup> landingsbanen gebracht op 57 jaar voor de arbeiders bedoeld in dit artikel 3 van de cao nr 137 (35 jaar loopbaan als loontrekkende, zwaar beroep, minimum 20 jaar nachtarbeid)</p> <p>§2 De arbeiders bedoeld in art 3 §1 van deze cao worden niet toegerekend op de drempel van 5% van gelijktijdige</p>

de 5% d'absences simultanées.	afwezigheden.
<p><b>Chapitre IV : Durée de la convention</b></p> <p><b>Art. 3</b></p> <p>La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2019 et cesse ses effets au 31 décembre 2021, sauf l'article 2 qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2020 et l'article 3 qui cesse ses effets le 31 décembre 2020.</p>	<p><b>. Hoofdstuk IV: Duur van de overeenkomst</b></p> <p><b>Art. 3</b></p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021, behoudens artikel 2 dat in werking treedt op 1 januari 2020 en artikel 3 dat ophoudt van kracht te zijn op 31 december 2020.</p>