

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 3 FEVRIER 2016 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE POUR OUVRIERS A L'ACCORD SECTORIEL 2015- 2016 - POUVOIR D' ACHAT

Chapitre I Champ d'application

Article 1

Le présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire Auxiliaire pour ouvriers.

Chapitre II - Disposition générale

Article 2

L'enveloppe salariale de 0,5% de la masse salariale brute, le coût total pour l'employeur toutes charges comprises, augmentée avec l'enveloppe salariale de 0,3% de la masse salariale en net sans coûts supplémentaires pour l'employeur, telle que prévue dans la loi du 28 avril 2015, est accordée aux travailleurs selon les modalités prévues dans les articles de cette convention collective de travail suivant ci-après.

Chapitre III Prime annuelle

Article 3

Pour les ouvriers des entreprises, sous réserve de l'application de l'article 9, une prime annuelle égale est octroyé de 11 x le salaire horaire de base en vigueur le 1er décembre de l'année considérée.

La prime annuelle est octroyée selon les modalités définies dans les articles qui suivent.

Article 4

La prime annuelle est payée chaque année en décembre et pour la première fois en décembre 2016.

Article 5

Les conditions à remplir sont les suivantes:

- être sous contrat de travail comme ouvrier au moment du paiement de la prime; sauf dans les cas prévus à l'article 7 ci-après
- avoir une ancienneté de 6 mois au moins au moment du paiement de la prime

Article 6

Pour les travailleurs à temps partiel le montant de la prime de fin d'année est adapté au prorata de leurs prestations (article 9 de la CCT N° 35 du CNT).

Le montant de la prime de fin d'année est calculé au prorata des prestations effectives et assimilées pendant l'année calendrier. Sont considérés comme jours assimilés : jours de vacances, jours fériés légaux, petits chômages, congé de maternité, congé de paternité, maladie professionnelle, accident de travail, journées de réduction du temps de travail, 60 jours de maladie ou d'accident,.

Article 7

Les travailleurs dont le contrat prend fin avant la date du paiement en décembre ont droit à la prime de fin d'année au prorata de leurs prestations effectives durant l'année calendrier en cours, pour autant qu'ils aient une ancienneté de 6 mois au moment du départ, lorsqu'il s'agit :

- des ouvriers licenciés, sauf pour motif grave, par l'employeur en cours d'année;
- des pensionnés
- RCC conformément à la CCT N° 17
- force majeure médicale définitive
- décès
- des ouvriers avec un contrat de travail à durée déterminée d'au moins 6 mois ou un contrat de travail pour un travail nettement défini d'au moins 6 mois
- des ouvriers qui au cours de l'année démissionnent; ils ont droit au prorata de leurs prestations effectives, pour autant qu'ils ont une ancienneté d'au moins 5 ans dans l'entreprise

Pour les ouvriers dont le contrat prend fin avant la date du paiement en décembre, le montant pro rata de la prime annuelle est payé au moment du départ.

Article 8

Le droit à la prime annuelle calculée au prorata des prestations de l'année en cours est attribué par mois calendrier complètement presté. En cas d'entrée en service avant le 16 du mois, ce mois est assimilé à un mois de prestations effectives de travail; en cas de départ après le 15 du mois, ce mois est assimilé à un mois de prestations effectives de travail.

Article 9

La prime annuelle n'est pas d'application pour autant que des augmentations effectives du salaire et/ou autres avantages (nouveaux ou majorés) équivalents sont accordés au niveau de l'entreprise en 2016, à l'exception des bonus octroyés dans le cadre de la CCT n° 90 du CNT et des augmentations salariales automatiques en application d'un barème salarial fixé collectivement au niveau de l'entreprise,

Le montant des autres avantages doit être vérifiable.

Lorsqu'on décide d'introduire des chèques repas ou d'augmenter le montant des chèques repas, ceux-ci doivent être octroyés à partir du 1er juin 2016 au plus tard.

Chapitre IV - Paix sociale

Article 10

Les parties s'engagent à respecter la paix sociale et ne poseront aucune exigence supplémentaire au niveau de la commission paritaire et des entreprises en 2015-2016.

Chapitre V- Durée

Article 11

La présente convention collective du travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en vigueur le 1er janvier 2016.

Elle peut être résiliée par une des parties moyennant un préavis de trois mois adressé par lettre recommandée au président de la Commission Paritaire Auxiliaire pour ouvriers.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVERENKOMST VAN 3 FEBRUARI 2016 GESLOTEN IN HET AANVULLEND PARITAIR COMITE VOOR DE WERKLIEDEN BETREFFENDE HET SECTORAAL AKKOORD 2015- 2016 - KOOPKRACHT

Hoofdstuk I – toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Aanvullend Paritair comité voor de werklieden vallen.

Hoofdstuk II – Algemene bepaling

Artikel 2

De loonenvelpe van 0,5% van de bruto loonmassa, totale kost voor de werkgever alle lasten inbegrepen, vermeerderd met de loonenvelpe van 0,3% van de loonmassa in netto zonder bijkomende kosten voor de werkgever, zoals vermeld in de wet van 28 april 2015, wordt aan de werknemers toegekend volgens de in de hierna volgende artikelen bepaalde modaliteiten.

Hoofdstuk III – Jaarlijkse premie

Artikel 3

Voor de arbeiders van de ondernemingen wordt, onder voorbehoud van de toepassing van artikel 9, een Jaarlijkse premie toegekend ten belope van 11 x het basisuurloon in voege op 1 december van het beschouwde jaar

De Jaarlijkse premie wordt toegekend volgens de modaliteiten bepaald in de hierna volgende artikelen,

.Artikel 4

De Jaarlijkse premie wordt elk jaar in december betaald en voor de eerste maal in december 2016

Artikel 5

De te vervullen voorwaarden zijn de volgende:

- Verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst van arbeider op het ogenblik van de betaling van de premie, behalve in de gevallen zoals hierna in artikel 7 worden voorzien
- Een ancienniteit hebben van tenminste 6 maanden op het ogenblik van de betaling van de premie

Artikel 6

Voor deeltijdse arbeiders wordt het bedrag van de premie aangepast in verhouding tot hun prestaties (artikel 9 van de cao nr. 35 van de NAR).

Het bedrag van de eindejaarspremie wordt toegekend in verhouding tot de effectieve en gelijkgestelde prestaties in het kalenderjaar. Worden als gelijkgestelde dagen beschouwd : dagen jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, kort verzuim, vaderschapsverlof, moederschapsverlof, beroepsziekte, arbeidsongeval, dagen arbeidsduurvermindering, 60 dagen ziekte of ongeval,.

Artikel 7

De arbeiders die de onderneming verlaten voor de datum van betaling van de premie in december hebben recht op de premie pro rata van de effectieve prestaties van het lopende kalenderjaar, voor zover zij een anciënniteit hebben van minstens 6 maanden op het ogenblik van hun vertrek, indien het gaat om:

- arbeiders die, behalve om dringende redenen; in de loop van het kalenderjaar worden ontslagen
- de gepensioneerden
- SWT conform cao nr 17
- definitieve medische overmacht
- overlijden
- arbeiders met een arbeidsovereenkomst van minstens 6 maanden of een arbeidsovereenkomst voor bepaald werk van minstens 6 maanden
- arbeiders die in de loop van het kalenderjaar zelf ontslag nemen; deze hebben recht op de premie pro rata van de effectieve prestaties van het lopende kalenderjaar voor zover zij een anciënniteit hebben van minstens 5 jaar in de onderneming.

Voor de arbeiders van wie de arbeidsovereenkomst eindigt voor de datum van betaling in december, wordt het pro rata bedrag van de Jaarlijkse premie betaald op het ogenblik van de uitdiensttreding.

Artikel 8

Het recht op de premie naar rato van de prestaties van het lopende jaar wordt per volledig gepresteerde kalendermaand toegekend. In geval van indiensttreding voor de 16^e van de maand, wordt deze maand met een maand effectieve prestaties gelijkgesteld; in geval van uitdiensttreding na de 15^e van de maand wordt deze maand met een maand effectieve prestaties gelijkgesteld.

Artikel 9

De Jaarlijkse premie is niet van toepassing in de mate dat gelijkwaardige effectieve verhogingen van het loon en/of andere (nieuwe of verhoogde) voordelen in 2016 op ondernemingsvlak worden toegekend, uitgezonderd bonussen in het kader van cao nr 90 en automatische verhogingen van het loon in toepassing van een collectief vastgestelde loonschaal op ondernemingsvlak.

Het bedrag van de andere voordelen moet verifieerbaar zijn.

Indien beslist wordt om in dit kader maaltijdcheques in te voeren of het bedrag van de maaltijdcheques te verhogen dienen deze uiterlijk vanaf 1 juni 2016 te worden toegekend.

Hoofdstuk IV – Sociale vrede

Artikel 10

De partijen verbinden zich ertoe om in 2015-2016 de sociale vrede te bewaren en gedurende deze periode geen enkele bijkomende eis te stellen op sectorvlak of op ondernemingsvlak.

Hoofdstuk VI – Duur

Artikel 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2016.

Zij kan worden opgezegd door één der partijen, mits een opzegging van drie maanden gericht bij aangetekende brief aan de voorzitter van het Aanvullend Paritair comité voor de Werklieden.